



VAARDIGHEIDSTOETS 2025

1^e ronde Gewestelijk:

DATUM: 10 mei 2025

PLAATS: Asperen

KLASSE: 112

ALGEMEEN BRANDWEER WEDSTRIJD COMITE

Voorwoord Burgemeester

Beste brandweermensen,

Van harte welkom in Asperen! Dit mooie stadje maakt deel van de gemeente West Betuwe. Een fruitige gemeente in het hart van Nederland. Meerdere ploegen doen vandaag mee aan een wedstrijd onder regie van het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité (ABWC). Uiteraard is het belangrijk dat er een goede prestatie wordt geleverd om door te stromen naar een volgende ronde. Maar het is vandaag meer dan alleen een wedstrijd; officieel is het een vaardigheidstoets.

Brandweermensen zetten zich in voor de veiligheid van onze gemeenschappen. Een zeer verantwoordelijke taak. Het is dan ook van groot belang dat ze hun kennis en vaardigheden door training en oefening op peil houden. En hoe gaat dat beter dan regelmatig in de praktijk te testen.

Ik maak graag van de gelegenheid gebruik om bij deze mijn waardering uit te spreken voor de inzet van onze brandweermensen. Ze staan dag en nacht paraat, klaar om te reageren op noodsituaties, risico's te beheersen en levens te redden. Daarbij doen zich iedere keer ook weer nieuwe uitdagingen voor. Denk bijvoorbeeld aan zonnepanelen of elektrische auto's.

De toetsen van vandaag zijn mogelijk gemaakt door een enthousiast team uit Asperen. Zij hebben gezorgd voor realistische en pittige scenario's. Dank daarvoor! Ook dank aan de andere mensen die nodig zijn om de toetsen te begeleiden, zoals instructeurs, oefenleiders en leden van de jury.

Ik hoop dat het vandaag een mooie dag wordt voor de deelnemers. Dat ze hun vaardigheden goed in de praktijk kunnen brengen. Er zullen ongetwijfeld leerpunten naar voren komen, die op hun beurt weer bijdragen aan nog meer vakbekwaamheid. Heel veel succes en natuurlijk ook plezier in de onderlinge ontmoetingen.

Servaas Stoop,
Burgemeester gemeente West Betuwe



Voorwoord groepschef

Beste brandweercollega's,

Namens de post Asperen heet ik jullie van harte welkom in het mooie Asperen voor de 1e ronde gewestelijke vaardigheidstoetsen in de klasse 112. De post Asperen doet al jaren mee aan de vaardigheidstoetsen, en heeft meerdere keren de Landelijk finale mogen spelen. Het organiseren van een vaardigheidstoets is iets wat we met z'n allen graag doen, inclusief de partners. Zowel provinciaal als regionaal hebben we hier ervaring mee en dit draagt zeker bij aan het teamgevoel. De werkgroep heeft een mooi en uitdagend scenario bedacht en er staat op 10 mei een realistisch scenario klaar waar voor iedere deelnemer voldoende in aanwezig is om zijn vakbekwaamheid te beproeven.

Deelnemen aan de vaardigheidstoetsen levert een bijdrage aan het vakbekwaam blijven en is een mooi moment om jullie kennis en vaardigheden toe te passen en te laten beoordelen. Maar ook het samenwerken en teambuilding aspect is zeker waardevol. Ik ben een groot voorstander om aan vaardigheidstoetsen deel te nemen. Ook het wedstrijdelement speelt een rol, men wil natuurlijk het liefst winnen of in ieder geval een volgende ronde bereiken. Mocht dat niet lukken, dan hoop ik in ieder geval dat jullie een leerzame en mooie dag hebben. Echter, laat je niet weerhouden van een tegenvallende uitslag, maar geniet van het moment en neem de leermomenten mee naar de volgende keer!

Het organiseren van een vaardigheidstoets is iets wat veel tijd en inspanning kost, er zijn vele faciliteiten waar aan gedacht moeten worden, dit doe je niet alleen met je postleden maar ook met, partners, oud-leden, overige brandweercollega's van andere posten, en familieleden. Deze hebben allen een rol in de voorbereiding of bij de uitvoering. Ik ben trots op de organisatie en op iedereen die hier een bijdrage aan heeft geleverd om dit mogelijk te kunnen maken, dankjewel daarvoor.

Ik wens alle deelnemende ploegen, de organisatie en de waarnemers een mooie dag toe.
Heel veel succes allemaal!

Tot 10 mei in Asperen!

Arie den Hartog
Groepschef post Asperen



Voorwoord

Provinciaal Coördinator Vaardigheidstoetsen

Beste deelnemers en supporters,

Namens het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité (ABWC) en brandweerpost Asperen heet ik jullie van harte welkom bij de vaardigheidstoetsen van het seizoen 2025. Het belooft wederom een uitdagend en leerzaam evenement te worden waarin we het beste uit onze teams halen. Brandweerpost Asperen staat bekend om realistische en goed georganiseerde toetsen. Ook vandaag kunnen de deelnemers rekenen op een boeiend en prikkelend scenario.

De vaardigheidstoetsen vormen een essentieel onderdeel van onze vakbekwaamheidsontwikkeling. In een tijd waarin de brandweer steeds meer nadruk legt op aantoonbare vakbekwaamheid en professionele groei bieden deze toetsen een unieke kans om praktijkervaring op te doen in gecontroleerde omstandigheden. Ze geven ons de mogelijkheid om te leren, te evalueren en te verbeteren zodat we nog beter zijn voorbereid op de uitdagingen die ons werk met zich meebrengt.

Nieuw dit jaar is de introductie van de vernieuwde waarnemingslijsten en de 4-puntenmatrix. Deze nieuwe waarnemingslijsten sluiten aan bij de kwalificatiedossiers van Brandweer Nederland en richten zich specifiek op de kerncompetenties van de functies manschap, chauffeur-voertuigbedienaar, bevelvoerder en Officier van Dienst (OvD). De 4-puntenmatrix maakt het mogelijk om prestaties objectief te beoordelen aan de hand van vier beoordelingscategorieën; kardinale onvoldoende (-15 punten), onvoldoende (3 punten), voldoende (6 punten) en goed (10 punten).

Vaardigheidstoetsen bieden een ideale gelegenheid om kennis op te doen, ervaringen te delen en als team te groeien. Ik ben ervan overtuigd dat vaardigheidstoetsen ook in de toekomst een belangrijke rol blijven spelen in het borgen van onze vakbekwaamheid. Samen blijven we werken aan het versterken van ons vakmanschap. Ik wens alle deelnemers veel succes en plezier vandaag. Laat jullie uitdagen, leer van elkaar en – vooral – geniet van deze waardevolle ervaring!

Arie van Doijeweert,
provinciaal coördinator
Gelderland/Flevoland





**SPECIALIST IN VERSE KIP, GEGRILDE KIP,
EN DIVERSE KIP SPECIALITEITEN!**





Gewestelijke vaardigheidstoetsen klasse: 112

De vaardigheidstoetsen in 2025 worden georganiseerd onder auspiciën van het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité en in samenwerking met de medewerkers van de brandweerpost Asperen.

- Vaardigheidstoetsen** : 1^e ronde Gewestelijk
- Klasse** : 112
- Prijzen** : 1^e, 2^e en 3^e plaats
- Prijsuitreiking** : De prijzen worden uitgereikt door Teamleider Ronald Jansen
- Plaats** : Brandweerkazerne, Heukelumseweg 6c, 4147 EW Asperen
- Tijd** : 19.00 uur
- Bij noodgevallen** : Bent u bereikbaar via Rob de Groot (06-5046 7066)
- Contactpersoon gastkorps** : Rob de Groot (06-5046 7066)
- Meldadres** : Brandweerkazerne, Heukelumseweg 6c, 4147 EW Asperen
- Verkleiden/douche** Volleybalvereniging Asperen, Leerdamseweg 39
4147 BM Asperen
- Veiligheid** : De organisatie gaat er vanuit dat u op de hoogte bent van de 'No play' procedure en er naar kunt handelen.

Indeling baan 1 Klasse 112 Asperen, 10 mei 2025

Naam groep	Post	Meldtijd	Start speeltijd
1. Brw. Gelderland-Zuid	Lienden-2	07:15	07:45
2. VRU	Cothen/Langbroek	08:15	08:45
3. VRU	Breukelen	09:15	09:45
4. Brw. Gelderland-Zuid	Buren	10:15	10:45
Pauze		11:45	12:15
5. Brw. Gelderland-Zuid	Nederhemert	12:15	12:45
6. Brw. Noord Holland Noord	De Rijp-3	13:15	13:45
7. Brw. Drenthe	Havelte	14:15	14:45
8. Brw. Fryslân	Wommels	15:15	15:45
9. VRU	De Bilt	16:15	16:45

Coördinator vaardigheidstoetsen

: Arie van Doijeweert

Assistent coördinator vaardigheidstoetsen

: Niels Korteweg

Beoordelingsteam:

Rollen

Naam

Woonplaats

Baan Regisseur:

Asperen

Teamleider/ Bev 1:

Peter van Wijk

Gameren

Waarnemer Bev 2:

Dennis Groen

Beilen

Waarnemer 111&112:

Mohammed Bouaoud

Culemborg

Waarnemer 113&114:

Arjan Heij

Barneveld

Waarnemer 119:

Jaap van Es

Groenekan

Stage:

--

--

Administratie:

Frenk Saleminck

Duiven

Tijdwaarnemer:

Asperen

Centralist:

Asperen

Plaatsing volgende ronde:

Nr.:

Datum in 2025:

Plaats:

- 1.
- 2.
- 3.

28 juni 2025
28 juni 2025
28 juni 2025

Nieuwegein-Noord (Utrecht)
Lemmer (Friesland)
Nieuwegein-Noord (Utrecht)

Menu



Kipsaté
Bereid op de BBQ plancha
Met satésaus,
Atjar Tjampoer
&
Kroepoek
3 munten

Pistolet Beenham
Bourgondische ham
op een versgebakken pistolet
met honing mosterd saus
2 munten



Alles wordt heerlijk vers bereid door:



Frikandel
Kroket
Kaassoufflé
1 munt



Aandachtspunten voor de vaardigheidstoetsen in 2025

De vaardigheidstoetsen worden gespeeld overeenkomstig het wedstrijdreglement. Lees dit door voor aanvang, u kunt dit vinden op de website www.ABWC.nl.

Tijdens de vaardigheidstoetsen wordt u beoordeeld door waarnemers, dit zijn brandweermensen uit het veld.

Zij willen u zo objectief mogelijk observeren en beoordelen. Wij rekenen op uw begrip voor hun taak. Zij zullen trachten u zo min mogelijk voor de voeten te lopen, maar objectief observeren kan niet op 25 meter afstand. Er worden door hen niet alleen kruisjes gezet in vakjes vanwege goed of fout, maar er wordt gekeken naar een totaalbeeld tijdens de inzet. De waarnemingslijsten zijn te downloaden op de site www.ABWC.nl.

Na iedere inzet volgt er per functie een korte terugkoppeling van de waarneming en aandachtspunten.

Denkt u vooral aan het volgende:

- De indeling van de ploeg wordt door de bevelvoerder bepaald. Er wordt vooraf niet meer geloot.
- Uw nummer duidelijk zichtbaar? Ook als u ademlucht draagt?
- Is uw uitrusting voorzien van veiligheidsmiddelen zoals bijvoorbeeld een warmtebeeldcamera? Gebruikt u deze dan ook.
- Verbindingen gaan via C-2000. Berichten gaan van de Meldkamer naar bevelvoerder en andersom tijdens de gehele inzet.
U zorgt zelf voor een communicatiemiddel tussen bevelvoerder en Meldkamer.
En u zorgt zelf voor onderlinge communicatiemiddelen tussen bevelvoerder-pompbediener-manschappen.
- Statussen is niet van toepassing bij vaardigheidstoetsen.
- Een sein "uw speeltijd is voorbij, u moet gaan inpakken" ontvangt u van de waarnemer bevelvoerder. U dient met uw ploeg direct te beginnen met het opruimen van het materiaal. U mag geen nieuwe zaken meer aanpakken. Alle activiteiten, inclusief het opruimen, worden beoordeeld totdat alles is opgeruimd en in voertuig opgeborgen.
- Als vooraf wordt gedacht dat bijvoorbeeld de aanvalsploeg iets zou gaan doen, wordt dit gewoon beoordeeld. U vindt op uw beoordelingslijst een beoordeling met daarbij de opmerking "gedaan door".
- **Speel geen toneel!** Niet alleen zeggen, maar ook doen. Indien het niet is toegestaan, zal de waarnemer ingrijpen. Wees niet bang om een relevante opmerking tegen de waarnemer te maken.

- De opdrachten kunnen uitgevoerd worden met de gereedschappen. Echter om gelijkheid te krijgen, is het niet toegestaan om extra gereedschappen die niet in genoemd bestek worden opgesomd te gebruiken.
- Ook de inzet van een hulpverleningsvoertuig of een redvoertuig kan voorkomen. Deze voertuigen worden dan inclusief hun bemanning beschikbaar gesteld door het organiserende korps. De inzet van een HV dan wel redvoertuig vindt plaats door de bevelvoerder van de wedstrijd ploeg. Beoordeling van deze mensen vindt niet plaats. De samenwerking wel.
- Bij de brandweeropleidingen wordt thans ook veel aandacht besteed aan levensreddend handelen. Ook bij de ABWC-vaardigheidstoetsen kan dit een onderdeel vormen van de opdracht c.q. inzet.
- Voor het beoordelen wordt gebruik gemaakt van de 4-punten matrix. Meer daarover kunt u terugvinden op de website bij de waarnemingslijsten.
- De beoordelingen zijn gebaseerd op het kwalificatiedossier (KD) en het examenreglement van de diverse functies.
- Een beginnend beroepsbeoefenaar bezit de kennis en vaardigheden van de functie die u vervult gedurende de vaardigheidstoets. Dit is dan ook de NORM.

Maar wees **sportief en eerlijk....**, er kunnen fouten gemaakt worden. Door u en door ons.

Echter we zijn allemaal met hetzelfde doel bezig: het leereffect en het niveau van Brandweer Nederland steeds op peil te houden en te verbeteren door van elkaar te leren.

Mocht uw ploeg interesse hebben om het volgend seizoen een vaardigheidstoetsbaan te willen organiseren: neem dan contact op met de provinciaal coördinator van uw provincie.

Nieuwe waarnemingslijsten 2025

De afgelopen maanden is er samen met de werkgroep Beoordelingslijsten gewerkt aan de ontwikkeling van waarnemingslijsten voor alle drie de klassen. De uitgangspunten waren aansluiting te zoeken bij de kwalificatiedossiers (KD) van de brandweeropleidingen en de toetswijzers brandweerexamens. Het resultaat mag er zijn. Deze waarnemingslijsten zijn per 1 januari 2025 ingegaan en daarmee zijn de oude lijsten komen te vervallen.

Scores conform de 4-puntenmatrix

Het ABWC gaat de 4-puntenmatrix toepassen omdat elk repressief brandweerlid dat meedoet aan de vaardigheidstoets tenminste beginnend beroepsbeoefenaar is. Je bent geslaagd voor de functie en hiervoor door je organisatie aangesteld.

Een beginnend beroepsbeoefenaar bezit de kennis en vaardigheden van de functie die hij/zij vervult gedurende de vaardigheidstoets. De norm is vastgesteld aan de hand van het examenniveau van de desbetreffende functie. Deze norm wordt beoordeeld met een Voldoende > Voldoende [V] **LET OP: Een waarnemer gaat vanuit de norm beoordelen.**

Mocht er een afwijking worden waargenomen, kan dat met Goed [G], Onvoldoende [ONV] of in het uiterste geval een Kardinale Onvoldoende [KO] worden beoordeeld. Deze afwijkingen moeten gemotiveerd worden onderbouwd.

Een grote verandering is dat de score Goed [G] nu ook moet worden gemotiveerd. Deze score kan alleen worden behaald als de activiteit bovenmatig is uitgevoerd. Dus "Lekker samengewerkt" en "Goed gewerkt" is niet bovenmatig maar de NORM.

Met de invoering van deze 4-puntenmatrix zijn de Tips en Tops op de lijsten komen te vervallen.

4 Punten Matrix – Opbouw score en toelichting

Kardinale Onvoldoende	Onvoldoende	Voldoende = NORM	Goed
Score = -15 punten	Score = 3 punten	Score = 6 punten	Score = 10 punten
De werkzaamheden en samenwerking onveilig uitgevoerd. Negeert opdrachten en doelstellingen. Brengt de veiligheid in gevaar. Gevaren worden niet herkend.	De werkzaamheden en samenwerking worden onder de norm uitgevoerd. Het gaat om fouten en slordigheden. Er wordt wel veilig gewerkt.	Dit is de Norm. Werkzaamheden, veiligheid en samenwerking worden gedaan zoals je van een beginnend beroepsbeoefenaar mag verwachten. En is dus de Norm.	De werkzaamheden worden bovenmatig uitgevoerd. Activiteit ligt dus boven de norm.
Toelichting op beoordelingslijst is verplicht.	Toelichting op beoordelingslijst is verplicht.		Toelichting op beoordelingslijst is verplicht.
Afstemming met Teamleider om noodzaak KO en domino effect te voorkomen			

Dé kracht van vakbekwaamheid!



Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité

Wijzigingen binnen de organisatie van ABWC Gelderland/Flevoland

Vanaf 2025 zijn er binnen de organisatie van het ABWC Gelderland/Flevoland enkele wijzigingen doorgevoerd en we willen iedereen hierbij betrekken. Op de volgende pagina vind je een organigram met alle betrokken personen en hun rol binnen de organisatie van het ABWC Gelderland/Flevoland.

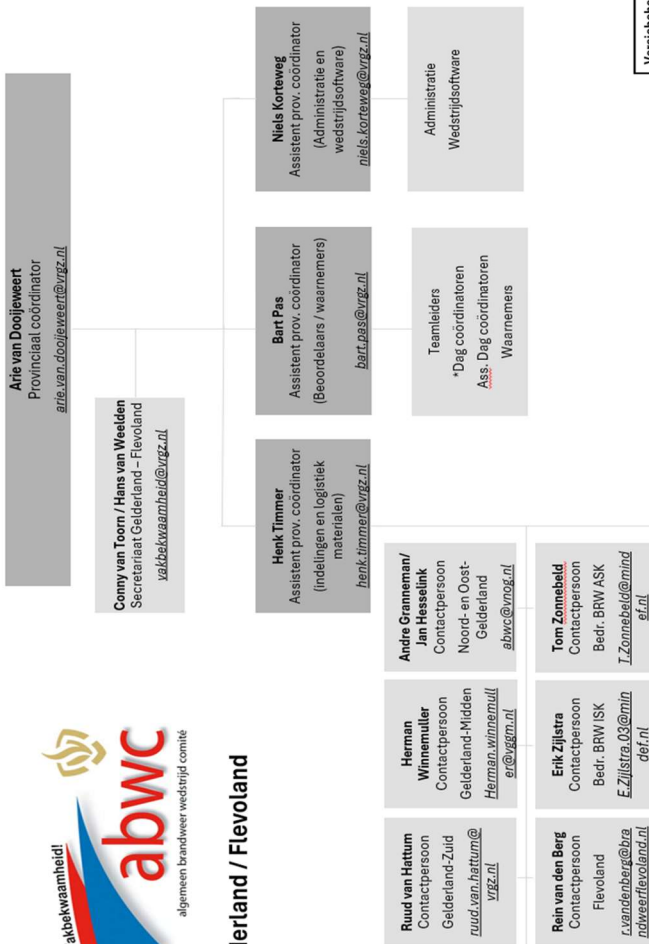
Gezocht: organiserende posten

Jaarlijks zijn we op zoek naar organiserende teams omdat er zonder deze posten geen vaardigheidstoetsen kunnen plaatsvinden. Als jouw post is geïnteresseerd in het organiseren van een vaardigheidstoets neem dan contact op met de contactpersoon van jouw regio/bedrijfsbrandweer zoals vermeld in het organigram op de volgende pagina.

Gezocht: waarnemers

Er zijn genoeg deelnemende teams maar zij willen ook worden waargenomen. Daarom is het ABWC Gelderland/Flevoland voortdurend op zoek naar waarnemers en/of ondersteuners (administratie). Heb je interesse om als waarnemer of ondersteuner te functioneren? Neem dan contact op met de provinciaal coördinator Gelderland/Flevoland. Wil je eerst ervaren wat het betekent om waarnemer of ondersteuner te zijn? Dan is er de mogelijkheid om een dagje mee te lopen met het beoordelingsteam.

Gelderland / Flevoland



Versiebeheer:
Versie 1.5
Januari 2025

*Functiebenaming wijkt af van landelijke functies ABWC