

Dé kracht van vakbekwaamheid!



ABWC

Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité

VAARDIGHEIDSTOETS 2025

Provinciaal:

DATUM: 5 april 2025

PLAATS: Lichtenvoorde

KLASSEN: 112 & Brandbestrijding

ALGEMEEN BRANDWEER WEDSTRIJD COMITE

Voorwoord Burgemeester

Beste brandweerlieden, deelnemers en bezoekers!

Wat fantastisch dat u zich heeft verzameld in Oost Gelre voor de provinciale brandweervaardigheidstoetsen van het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité (ABWC)! Deze dag is meer dan enkel een competitie. Het benadrukt het cruciale belang van goed getraind brandweerpersoneel, wat van essentieel belang is voor de veiligheid van onze gemeenschap. Brandweerlieden zijn de hoekstenen van de veiligheid in onze samenleving. Altijd bereid om in actie te komen, dag en nacht, om levens te redden en risico's te beheersen. Zij nemen niet alleen hun verantwoordelijkheid, maar tonen ook hun toewijding aan hun vak en hun gemeenschap. Het is belangrijk om te benadrukken dat het werk van brandweerlieden weliswaar vrijwillig is, maar absoluut niet vrijblijvend. De inzet en het vermogen om te reageren op noodsituaties is het resultaat van vele uren van oefening en training.

De brandweervaardigheidstoetsen zijn een belangrijk onderdeel van dit proces. Ze bieden niet alleen een kans om te laten zien hoe goed jullie getraind zijn, maar ook om van elkaar te leren en jullie vaardigheden verder te ontwikkelen. De deelname aan deze vaardigheidstoetsen onderstreept de vastberadenheid van elke brandweerman en -vrouw om het hoogste niveau van vakbekwaamheid te bereiken.

Ik wens alle teams veel succes en hoop dat jullie elkaar in een collegiale sfeer uitdagen, maar vooral veel leren van deze waardevolle ervaring. Naast de vaardigheidstoetsen is er ook genoeg ruimte om onder het genot van een hapje en drankje elkaar (beter) te leren kennen.

Veel succes en plezier gewenst tijdens de vaardigheidstoetsen!

Annette Bronsvort
Burgemeester Oost Gelre



Voorwoord Postcommandant

Beste deelnemers,

Wij nodigen u graag uit voor de vaardigheidstoetsen in Lichtenvoorde! Onze post staat garant voor een geweldige wedstrijddag met uitdagende oefeningen en een strakke organisatie.

De organisatie van de vaardigheidstoetsen wordt steeds professioneler. De oefeningen zijn realistisch en gebaseerd op scenario's die u in de praktijk kunt tegenkomen. In Lichtenvoorde zorgen de banen klasse Brandbestrijding en Klasse 112 voor een grote uitdaging. De toetsen zijn niet alleen een test van kennis en vaardigheden, maar ook een kans voor teambuilding en sociale verbinding. Jullie als deelnemers worden objectief beoordeeld door vakbekwame waarnemers. De oefeningen zijn zo opgezet dat er meerdere oplossingen mogelijk zijn voor het bestrijden van het incident, waarbij de beoordelingen zijn gebaseerd op de huidige landelijke les- en leerstof.

Onze kazerne is aangekleed in een prachtige brandweer festival setting om na de wedstrijden gezellig met elkaar na te praten en kennis te maken met andere brandweercollega's onder het genot van een hapje, drankje en muziek.

Wij wensen u veel succes in Lichtenvoorde tijdens de vaardigheidstoetsen. Wees sportief en maak er een mooie en vooral leerzame dag van!

Tot 5 april in het gezellige Lichtenvoorde!

Vriendelijke groeten,
Ilona Oolthuis-Cuppers
Postcommandant Lichtenvoorde



Voorwoord Provinciaal Coördinator Vaardigheidstoetsen

Beste deelnemers en supporters,

Namens het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité (ABWC) en brandweerpost Lichtenvoorde heet ik jullie van harte welkom bij de vaardigheidstoetsen van het seizoen 2025. Het belooft wederom een uitdagend en leerzaam evenement te worden waarin we het beste uit onze teams halen. Brandweerpost Lichtenvoorde staat bekend om realistische en goed georganiseerde toetsen. Ook vandaag kunnen de deelnemers rekenen op een boeiend en prikkelend scenario.

De vaardigheidstoetsen vormen een essentieel onderdeel van onze vakbekwaamheidsontwikkeling. In een tijd waarin de brandweer steeds meer nadruk legt op aantoonbare vakbekwaamheid en professionele groei bieden deze toetsen een unieke kans om praktijkervaring op te doen in gecontroleerde omstandigheden. Ze geven ons de mogelijkheid om te leren, te evalueren en te verbeteren zodat we nog beter zijn voorbereid op de uitdagingen die ons werk met zich meebrengt.

Nieuw dit jaar is de introductie van de vernieuwde waarnemingslijsten en de 4-puntenmatrix. Deze nieuwe waarnemingslijsten sluiten aan bij de kwalificatiedossiers van Brandweer Nederland en richten zich specifiek op de kerncompetenties van de functies manschap, chauffeur-voertuigbedienaar, bevelvoerder en Officier van Dienst (OvD). De 4-puntenmatrix maakt het mogelijk om prestaties objectief te beoordelen aan de hand van vier beoordelingscategorieën; kardinale onvoldoende (-15 punten), onvoldoende (3 punten), voldoende (6 punten) en goed (10 punten).

Vaardigheidstoetsen bieden een ideale gelegenheid om kennis op te doen, ervaringen te delen en als team te groeien. Ik ben ervan overtuigd dat vaardigheidstoetsen ook in de toekomst een belangrijke rol blijven spelen in het borgen van onze vakbekwaamheid. Samen blijven we werken aan het versterken van ons vakmanschap. Ik wens alle deelnemers veel succes en plezier vandaag. Laat jullie uitdagen, leer van elkaar en – vooral – geniet van deze waardevolle ervaring!

Arie van Doijeweert,
provinciaal coördinator
Gelderland/Flevoland





Provinciale vaardigheidstoetsen klassen: 112 & Brandbestrijding

De vaardigheidstoetsen in 2025 worden georganiseerd onder auspiciën van het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité en in samenwerking met de medewerkers van de brandweerpost Lichtenvoorde.

- Vaardigheidstoetsen** : Provinciaal
- Klassen** : 112 & Brandbestrijding
- Prijzen** : 1^e, 2^e en 3^e plaats
- Prijsuitreiking** : De prijzen worden uitgereikt door Burgemeester A. Bronsvoot
- Plaats** : Brandweerkazerne, Vragenderweg 5,
7131 NS Lichtenvoorde
Voertuigen parkeren om de hoek Nijverheidsstraat
- Tijd** : 19.00 uur
- Bij noodgevallen** : Bent u bereikbaar via Jan Hesselink (06-5381 3560)
- Contactpersoon gastkorps** : Ilona Oolthuis (06-2290 3438)
- Meldadres** : Brandweerkazerne, Vragenderweg 5,
7131 NS Lichtenvoorde
- Aanrijdroute (Verplicht)** : Aanrijden via N18, afslag Richterslaan (bij verkeerslichten)
Komend vanaf N313 is er op de Vragenderweg een hoogtebegrenzer! Pak de keerlus erlangs heen
- Verkleden/douche** : Sporthal Hamalandhal, Van der Meer Walcherenstraat 31,
7131 EN Lichtenvoorde
- Veiligheid** : De organisatie gaat er vanuit dat u op de hoogte bent van de 'No play' procedure en er naar kunt handelen.

Indeling baan 1 Klasse 112 Lichtenvoorde, 5 april 2025

Naam groep	Post	Meldtijd	Start speeltijd
1. Brw. Noord- en Oost-Gelderland	Winterswijk	07:20	07:40
2. Brw. Gelderland-Midden	Scherpenzeel	08:15	08:35
3. Brw. Noord- en Oost-Gelderland	Ermelo	09:05	09:30
4. Brw. Noord- en Oost-Gelderland	Wezep	10:00	10:25
5. Brw. Gelderland-Zuid	Buren	10:55	11:20
Pauze		12:15	13:05
6. Brw. Gelderland-Zuid	Opheusden-3	12:45	13:05
7. Brw. Flevoland	Biddinghuizen	13:35	14:00
8. Brw. Gelderland-Zuid	Waardenburg-3	14:30	14:55
9. Brw. Gelderland-Midden	Garderen-2	15:20	15:50
10. Brw. Flevoland	Emmeloord	16:20	16:45

Coördinator vaardigheidstoetsen : Jan Hesselink
Assistent coördinator vaardigheidstoetsen : André Granneman

Beoordelingsteam:

Rollen	Naam	Woonplaats
Baan Regisseur:		Lichtenvoorde
Teamleider/ Bev 1:	Joes Anema	Ede
Waarnemer Bev 2:	Mohammed Bouaoud	Culemborg
Waarnemer 111&112:	Martien Broekhuizen	Kootwijkerbroek
Waarnemer 113&114:	Wouter Hazeleger	Kootwijkerbroek
Waarnemer 119:	Remco Jans	Zaltbommel
Stage:	--	--
Administratie:	Frenk Salemink	Duiven
Tijdwaarnemer:		Lichtenvoorde
Centralist:		Lichtenvoorde

Plaatsing volgende ronde:

Nr.:	Datum in 2025:	Plaats:
1.	10 mei 2025	Asperen (Gelderland)
2.	17 mei 2025	IJlst (Friesland)
3.	17 mei 2025	Winschoten (Groningen)

Indeling baan 2 Klasse Brandbestrijding Lichtenvoorde, 5 april 2025

Naam groep	Post	Meldtijd	Start speeltijd
1. Brw. Noord- en Oost-Gelderland	Didam	07:20	07:40
2. Brw. Gelderland-Midden	Zevenaar	08:15	08:35
3. Brw. Gelderland-Zuid	Brakel-2	09:05	09:30
4. Brw. Gelderland-Midden	Huissen	10:00	10:25
5. Brw. Noord- en Oost-Gelderland	Zutphen	10:55	11:20
Pauze		12:15	13:05
6. Brw. Noord- en Oost-Gelderland	Aalten-2	12:45	13:05
7. Brw. Gelderland-Zuid	Lienden	13:35	14:00
8. Brw. Noord- en Oost-Gelderland	Groenlo-2	14:30	14:55
9. Brw. Gelderland-Zuid	Asperen-3	15:20	15:50
10. Brw. Gelderland-Zuid	Geldermalsen-2	16:20	16:45

Coördinator vaardigheidstoetsen : Jan Hesselink
Assistent coördinator vaardigheidstoetsen : André Granneman

Beoordelingsteam:

Rollen	Naam	Woonplaats
Baan Regisseur:		Lichtenvoorde
Teamleider/ Bev 1:	Gert van de Weerd	Angerlo
Waarnemer Bev 2:	Gerard van den Bosch	Kootwijkerbroek
Waarnemer 111&112:	Marco Vreeman	Lochem
Waarnemer 113&114:	Wim van den Brink	Kootwijkerbroek
Waarnemer 119:	Edwin Sironde	Lichtenvoorde
Stage:	Frank Kirkenir	Winterswijk
Administratie:	Niels Korteweg	Culemborg
Tijdwaarnemer:		Lichtenvoorde
Centralist:		Lichtenvoorde

Plaatsing volgende ronde:

Nr.:	Datum in 2025:	Plaats:
1.	10 mei 2025	Nederweert (Limburg)
2.	17 mei 2025	Zevenhuizen (Zuid-Holland)
3.	17 mei 2025	Aalsmeer (Noord-Holland)



FOOD GROUP







WesselsBouwgroep



DE DRIEHOEK
RESTAURANT • CAFÉ





Aandachtspunten voor de vaardigheidstoetsen in 2025

De vaardigheidstoetsen worden gespeeld overeenkomstig het wedstrijdreglement. Lees dit door voor aanvang, u kunt dit vinden op de website www.ABWC.nl.

Tijdens de vaardigheidstoetsen wordt u beoordeeld door waarnemers, dit zijn brandweermensen uit het veld.

Zij willen u zo objectief mogelijk observeren en beoordelen. Wij rekenen op uw begrip voor hun taak. Zij zullen trachten u zo min mogelijk voor de voeten te lopen, maar objectief observeren kan niet op 25 meter afstand. Er worden door hen niet alleen kruisjes gezet in vakjes vanwege goed of fout, maar er wordt gekeken naar een totaalbeeld tijdens de inzet. De waarnemingslijsten zijn te downloaden op de site www.ABWC.nl.

Na iedere inzet volgt er per functie een korte terugkoppeling van de waarneming en aandachtspunten.

Denkt u vooral aan het volgende:

- De indeling van de ploeg wordt door de bevelvoerder bepaald. Er wordt vooraf niet meer geloot.
- Uw nummer duidelijk zichtbaar? Ook als u ademlucht draagt?
- Is uw uitrusting voorzien van veiligheidsmiddelen zoals bijvoorbeeld een warmtebeeldcamera? Gebruikt u deze dan ook.
- Verbindingen gaan via C-2000. Berichten gaan van de Meldkamer naar bevelvoerder en andersom tijdens de gehele inzet.
U zorgt zelf voor een communicatiemiddel tussen bevelvoerder en Meldkamer. En u zorgt zelf voor onderlinge communicatiemiddelen tussen bevelvoerder-pompbediener-manschappen.
- Statussen is niet van toepassing bij vaardigheidstoetsen.
- Een sein "uw speeltijd is voorbij, u moet gaan inpakken" ontvangt u van de waarnemer bevelvoerder. U dient met uw ploeg direct te beginnen met het opruimen van het materiaal. U mag geen nieuwe zaken meer aanpakken. Alle activiteiten, inclusief het opruimen, worden beoordeeld totdat alles is opgeruimd en in voertuig opgeborgen.
- Als vooraf wordt gedacht dat bijvoorbeeld de aanvalsploeg iets zou gaan doen, wordt dit gewoon beoordeeld. U vindt op uw beoordelingslijst een beoordeling met daarbij de opmerking "gedaan door".
- **Speel geen toneel!** Niet alleen zeggen, maar ook doen. Indien het niet is toegestaan, zal de waarnemer ingrijpen. Wees niet bang om een relevante opmerking tegen de waarnemer te maken.

- De opdrachten kunnen uitgevoerd worden met de gereedschappen. Echter om gelijkheid te krijgen, is het niet toegestaan om extra gereedschappen die niet in genoemd bestek worden opgesomd te gebruiken.
- Ook de inzet van een hulpverleningsvoertuig of een redvoertuig kan voorkomen. Deze voertuigen worden dan inclusief hun bemanning beschikbaar gesteld door het organiserende korps. De inzet van een HV dan wel redvoertuig vindt plaats door de bevelvoerder van de wedstrijd ploeg. Beoordeling van deze mensen vindt niet plaats. De samenwerking wel.
- Bij de brandweeropleidingen wordt thans ook veel aandacht besteed aan levensreddend handelen. Ook bij de ABWC-vaardigheidstoetsen kan dit een onderdeel vormen van de opdracht c.q. inzet.
- Voor het beoordelen wordt gebruik gemaakt van de 4-punten matrix. Meer daarover kunt u terugvinden op de website bij de waarnemingslijsten.
- De beoordelingen zijn gebaseerd op het kwalificatiedossier (KD) en het examenreglement van de diverse functies.
- Een beginnend beroepsbeoefenaar bezit de kennis en vaardigheden van de functie die u vervult gedurende de vaardigheidstoets. Dit is dan ook de NORM.

Maar wees **sportief en eerlijk**..., er kunnen fouten gemaakt worden. Door u en door ons.

Echter we zijn allemaal met hetzelfde doel bezig: het leereffect en het niveau van Brandweer Nederland steeds op peil te houden en te verbeteren door van elkaar te leren.

Mocht uw ploeg interesse hebben om het volgend seizoen een vaardigheidstoetsbaan te willen organiseren: neem dan contact op met de provinciaal coördinator van uw provincie.

Nieuwe waarnemingslijsten 2025

De afgelopen maanden is er samen met de werkgroep Beoordelingslijsten gewerkt aan de ontwikkeling van waarnemingslijsten voor alle drie de klassen. De uitgangspunten waren aansluiting te zoeken bij de kwalificatiedossiers (KD) van de brandweeropleidingen en de toetswijzers brandweerexamens. Het resultaat mag er zijn. Deze waarnemingslijsten zijn per 1 januari 2025 ingegaan en daarmee zijn de oude lijsten komen te vervallen.

Scores conform de 4-puntenmatrix

Het ABWC gaat de 4-puntenmatrix toepassen omdat elk repressief brandweerslid dat meedoet aan de vaardigheidstoets tenminste beginnend beroepsbeoefenaar is. Je bent geslaagd voor de functie en hiervoor door je organisatie aangesteld.

Een beginnend beroepsbeoefenaar bezit de kennis en vaardigheden van de functie die hij/zij vervult gedurende de vaardigheidstoets. De norm is vastgesteld aan de hand van het examenniveau van de desbetreffende functie. Deze norm wordt beoordeeld met een Voldoende > Voldoende [V] **LET OP: Een waarnemer gaat vanuit de norm beoordelen.**

Mocht er een afwijking worden waargenomen, kan dat met Goed [G], Onvoldoende [ONV] of in het uiterste geval een Kardinale Onvoldoende [KO] worden beoordeeld. Deze afwijkingen moeten gemotiveerd worden onderbouwd.

Een grote verandering is dat de score Goed [G] nu ook moet worden gemotiveerd. Deze score kan alleen worden behaald als de activiteit bovenmatig is uitgevoerd. Dus "Lekker samengewerkt" en "Goed gewerkt" is niet bovenmatig maar de NORM.

Met de invoering van deze 4-puntenmatrix zijn de Tips en Tops op de lijsten komen te vervallen.

4 Punten Matrix – Opbouw score en toelichting

Kardinale Onvoldoende	Onvoldoende	Voldoende = NORM	Goed
Score = -15 punten	Score = 3 punten	Score = 6 punten	Score = 10 punten
De werkzaamheden en samenwerking onveilig uitgevoerd. Negeert opdrachten en doelstellingen. Brengt de veiligheid in gevaar. Gevaren worden niet herkend.	De werkzaamheden en samenwerking worden onder de norm uitgevoerd. Het gaat om fouten en slordigheden. Er wordt wel veilig gewerkt.	Dit is de Norm. Werkzaamheden, veiligheid en samenwerking worden gedaan zoals je van een beginnend beroepsbeoefenaar mag verwachten. En is dus de Norm.	De werkzaamheden worden bovenmatig uitgevoerd. Activiteit ligt dus boven de norm.
Toelichting op beoordelingslijst is verplicht.	Toelichting op beoordelingslijst is verplicht.		Toelichting op beoordelingslijst is verplicht.
Afstemming met Teamleider om noodzaak KO en domino effect te voorkomen			

Wijzigingen binnen de organisatie van ABWC Gelderland/Flevoland

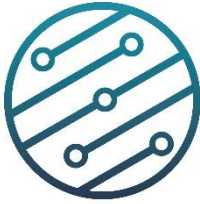
Vanaf 2025 zijn er binnen de organisatie van het ABWC Gelderland/Flevoland enkele wijzigingen doorgevoerd en we willen iedereen hierbij betrekken. Op de volgende pagina vind je een organigram met alle betrokken personen en hun rol binnen de organisatie van het ABWC Gelderland/Flevoland.

Gezocht: organiserende posten

Jaarlijks zijn we op zoek naar organiserende teams omdat er zonder deze posten geen vaardigheidstoetsen kunnen plaatsvinden. Als jouw post is geïnteresseerd in het organiseren van een vaardigheidstoets neem dan contact op met de contactpersoon van jouw regio/bedrijfsbrandweer zoals vermeld in het organigram op de volgende pagina.

Gezocht: waarnemers

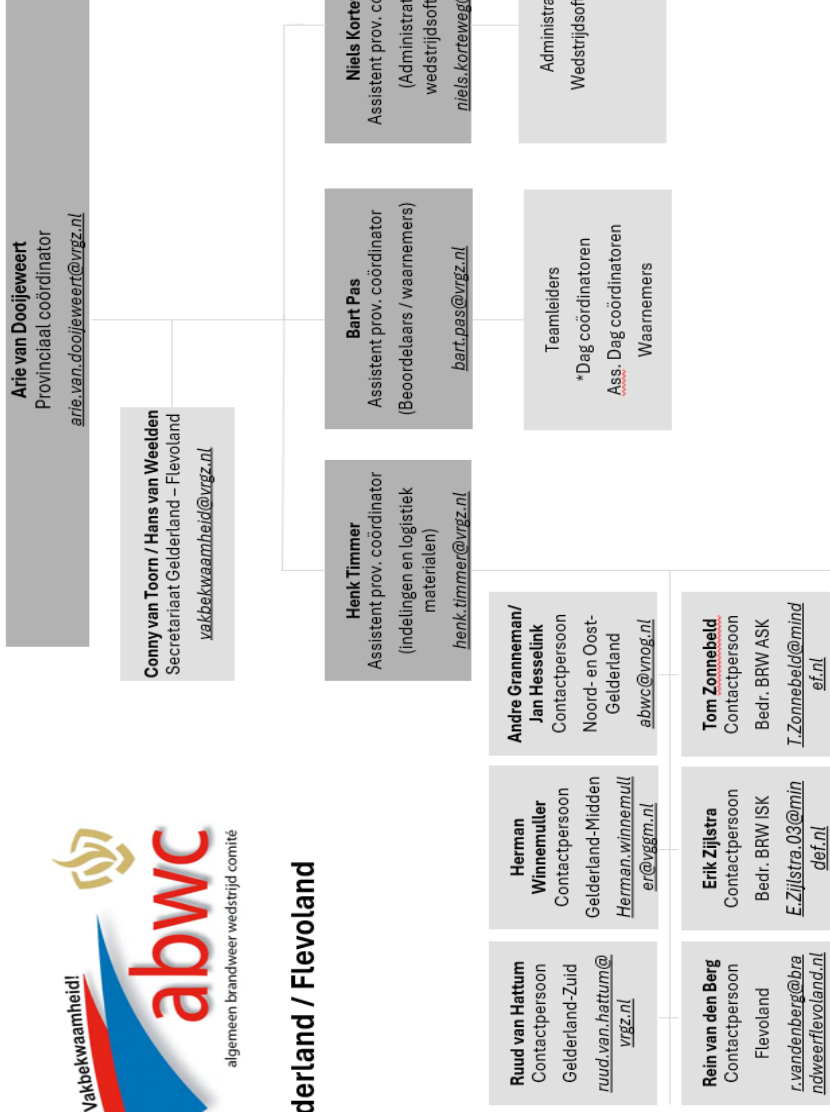
Er zijn genoeg deelnemende teams maar zij willen ook worden waargenomen. Daarom is het ABWC Gelderland/Flevoland voortdurend op zoek naar waarnemers en/of ondersteuners (administratie). Heb je interesse om als waarnemer of ondersteuner te functioneren? Neem dan contact op met de provinciaal coördinator Gelderland/Flevoland. Wil je eerst ervaren wat het betekent om waarnemer of ondersteuner te zijn? Dan is er de mogelijkheid om een dagje mee te lopen met het beoordelingsteam.



DOPPEN
ELEKTROTECHNIEK



Gelderland / Flevoland



Versiebeheer:
 Versie 1,5
 Januari 2025

*Functiebenaming wijkt af van landelijke functies ABWC