

Dé kracht van vakbekwaamheid!



ABWC

Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité

VAARDIGHEIDSTOETS 2025

Gewestelijk:

DATUM: 17 mei 2025

PLAATS: Elspeet

KLASSE Hoofdklasse

ALGEMEEN BRANDWEER WEDSTRIJD COMITE

Voorwoord burgemeester

Welkom in Elspeet!

Op 17 mei a.s. staat Elspeet in het teken van de gewestelijke ABWC-vaardigheidstoets Hoofdklasse. Als burgemeester vind ik het eervol dat jullie op 17 mei bij ons te gast zijn. Al meerdere keren heeft het Elspeetse brandweerkorps bewezen een uitdagend scenario te kunnen bedenken waarin al jullie kennis, vaardigheden en doorzettingsvermogen op de proef worden gesteld. Dat zal op 17 mei niet anders zijn.

Brandweerwedstrijden – ook wel vaardigheidstoetsen genoemd – zijn belangrijk. Het houdt de korpsen scherp in de wijze waarop ze op professionele wijze hun belangrijke hulpverleningstaken uitvoeren en branden bestrijden. Daarnaast is het ook leuk voor het publiek om te zien hoe de verschillende korpsen de uitdagende klus aanpakken.

Naast het serieuze werk staat zo'n toetsdag ook in het teken van sportiviteit en verbinding; erg belangrijk binnen een vrijwilligerskorps. Jullie besteden veel tijd aan opleidingen en oefeningen. We mogen in Nederland trots zijn op onze goed opgeleide en geoefende brandweerkorpsen. Breng dit vandaag in de praktijk en ga de sportieve strijd met elkaar aan.

Ik wens jullie allemaal veel succes en een plezierige, sportieve maar ook leerzame toetsdag.

De burgemeester van Nunspeet,

Céline Blom.



Voorwoord postcommandant

Wederom welkom in Elspeek! Ik schrijf bewust wederom want organiseren van de vaardigheidstoetsen is iets wat we graag doen met onze enthousiaste collega's. Hiervan durf ik te zeggen; daar zijn we goed in! En daar ben ik trots op! Een post met op dit moment 20 actieve vrijwilligers die het voor elkaar krijgen om een gewestelijke ABWC-vaardigheidstoets Hoofdklasse neer te zetten.

Zo zijn we dan ook alweer enkele maanden geleden enthousiast begonnen aan de voorbereidingen van deze dag. Vaardigheidstoetsen dragen bij aan het vakbekwaam blijven en is net dat extraatje om te laten zien wat jullie in 'huis' hebben. Vandaag zijn jullie dan ook aan zet! Het scenario vraagt vakmanschap, inzet en samenwerking. Essentieel voor ons werk dat we dagdagelijks tegenkomen met de incidenten in Nederland. De beoordeling die jullie krijgen leidt uiteindelijk tot de winnaar. Maar om vandaag mee te doen met deze gewestelijke toets laat al zien dat jullie het brandweervak verstaan! Ik hoop dan ook dat de leermomenten en de beoordeling van de jury vandaag als opbouwende kritiek worden gezien en dat deze worden meegenomen voor een volgende keer. Voor de ploegen die doorgaan naar de landelijke finale, alvast heel veel succes!

Uiteraard komt een dag als deze niet zo maar tot stand. Vele brandweercollega's, oud-leden, partners en andere vrijwilligers hebben vandaag een rol in de voorbereiding, uitvoering, inscenering of logistieke verzorging. Het draaiboek is gereed, de voorbereidingen zijn af. We gaan ervan uit dat overal aan gedacht is en dat het de deelnemers, de juryleden en de toeschouwers aan niets zal ontbreken. De deelnemende ploegen, juryleden en organisatie staan vandaag allemaal onder spanning om een prachtige prestatie te leveren. Er is veel werk verzet, geniet ervan, ondanks de zenuwen die er zullen zijn.

Een plezierige en sportieve dag toegewenst in ons mooie dorp! Suc6!!

Alfred van Asselt,
Postcommandant Elspeek

Voorwoord Provinciaal Coördinator Vaardigheidstoetsen

Beste deelnemers en supporters,

Namens het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité (ABWC) en brandweerpost Elspeet heet ik jullie van harte welkom bij de vaardigheidstoetsen van het seizoen 2025. Het belooft wederom een uitdagend en leerzaam evenement te worden waarin we het beste uit onze teams halen. Ook vandaag kunnen de deelnemers rekenen op een boeiend en prikkelend scenario.

De vaardigheidstoetsen vormen een essentieel onderdeel van onze vakbekwaamheidsontwikkeling. In een tijd waarin de brandweer steeds meer nadruk legt op aantoonbare vakbekwaamheid en professionele groei bieden deze toetsen een unieke kans om praktijkervaring op te doen in gecontroleerde omstandigheden. Ze geven ons de mogelijkheid om te leren, te evalueren en te verbeteren zodat we nog beter zijn voorbereid op de uitdagingen die ons werk met zich meebrengt.

Nieuw dit jaar is de introductie van de vernieuwde waarnemingslijsten en de 4-puntenmatrix. Deze nieuwe waarnemingslijsten sluiten aan bij de kwalificatiedossiers van Brandweer Nederland en richten zich specifiek op de kerncompetenties van de functies manschap, chauffeur-voertuigbediener, bevelvoerder en Officier van Dienst (OvD). De 4-puntenmatrix maakt het mogelijk om prestaties objectief te beoordelen aan de hand van vier beoordelingscategorieën; kardinale onvoldoende (-15 punten), onvoldoende (3 punten), voldoende (6 punten) en goed (10 punten).

Vaardigheidstoetsen bieden een ideale gelegenheid om kennis op te doen, ervaringen te delen en als team te groeien. Ik ben ervan overtuigd dat vaardigheidstoetsen ook in de toekomst een belangrijke rol blijven spelen in het borgen van onze vakbekwaamheid. Samen blijven we werken aan het versterken van ons vakmanschap. Ik wens alle deelnemers veel succes en plezier vandaag. Laat jullie uitdagen, leer van elkaar en – vooral – geniet van deze waardevolle ervaring!

Arie van Dooijeweert,
Provinciaal coördinator
Gelderland/Flevoland



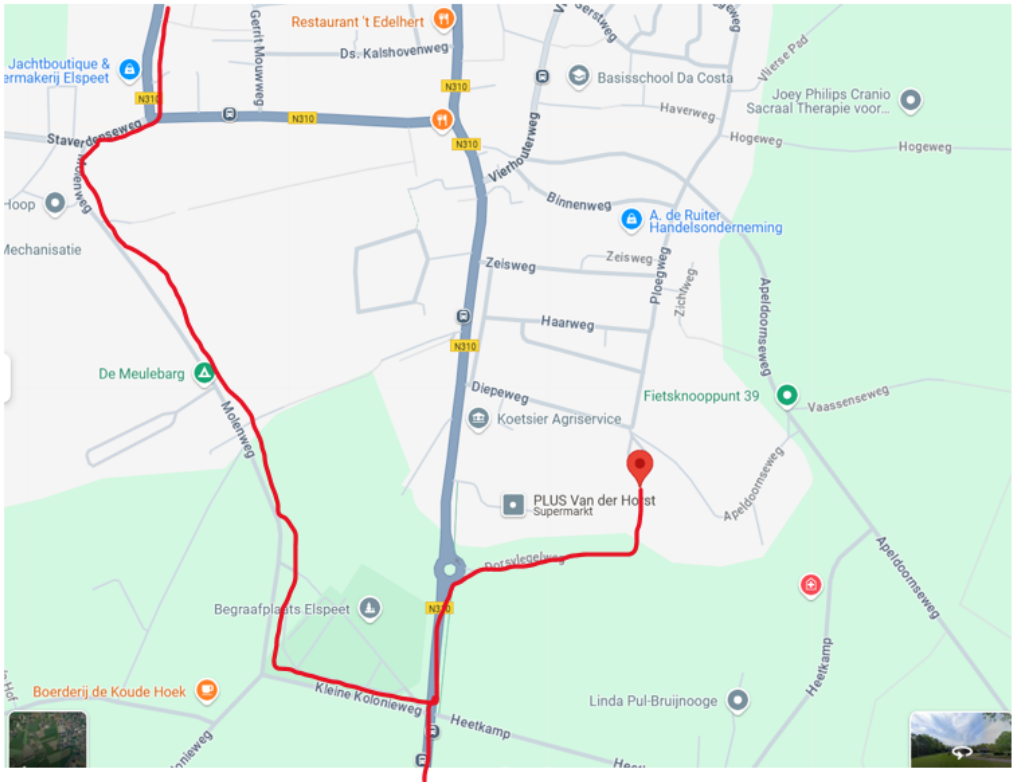
Gewestelijke vaardigheidstoetsen Hoofdklasse

De vaardigheidstoetsen in 2025 worden georganiseerd onder auspiciën van het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité en in samenwerking met de medewerkers van de brandweerpost Elspeek.

- Vaardigheidstoetsen** : Gewestelijk
- Klasse** : Hoofdklasse
- Prijzen** : 1^e, 2^e en 3^e plaats
- Prijsuitreiking** : De prijzen worden uitgereikt door burgemeester Celine Blom
- Plaats** : Brandweerkazerne, Vierhousterweg 22A, Elspeek
- Tijd** : 18.30 uur
- Bij noodgevallen** : Alfred van Asselt (06 – 109 134 34)
- Contactpersoon gastkorps** : Alfred van Asselt (06 – 109 134 34)
- Meldadres** : Diepeweg 20, 8075 BX Elspeek
- Verkleiden/douche** : Brandweerkazerne, Vierhousterweg 22A, Elspeek
- Veiligheid** : De organisatie gaat er vanuit dat u op de hoogte bent van de 'No play' procedure en er naar kunt handelen.

Verplichte aanrijdroute: Ja

Vanaf A-28



Vanaf A-1

Vanaf A-28: afslag Elspeet richting Elspeet N310 en vervolgens Nachtegaalweg rechtsaf Staverdensedweg, linksaf Molenweg, linksaf Kleine Kolonieweg, linksaf Uddelweg-N310, rotonde rechtsaf Dorsvlegelweg. Melden bij Machinale Houtbewerking Bronkhorst Diepeweg 20 Elspeet.

Vanaf A-1: afslag Kootwijk richting Uddel, rotonde Nieuw Millingen rechtsaf N310 naar Elspeet. Rtonde N310 thv Bakker Piet rechtsaf Dorsvlegelweg. Melden bij Machinale Houtbewerking Bronkhorst Diepeweg 20 Elspeet.

Indeling baan 1 Hoofdklasse Elspeet, 17 mei 2025

Naam groep	Post	Meldtijd	Start speeltijd
1. Brw. Gelderland-Midden	Nijkerk-2	07:30	8:00
2. Brw. Noord- en Oost-Gelderland	Zutphen-2	09:00	9:30
3. Brw. Gelderland-Midden	Barneveld-4	10:30	11:00
Pauze		12:30	13:15
4. Brw. Fryslân	Tjalleberd	13:15	13:45
5. Brw. Gelderland-Zuid	Waardenburg	14:45	15:15

Coördinator vaardigheidstoetsen : André Granneman
Assistent coördinator vaardigheidstoetsen : Jan Hesselink

Beoordelingsteam:

Rollen	Naam	Woonplaats
Baan Regisseur:		Elspeet
Teamleider/ Bev 1:	Johan de Ridder	Asperen
Waarnemer Bev 2:	Diederik Elenbaas	Leersum
Waarnemer 111&112:	Gerrit de Ruiters	Nunspeet
Waarnemer 113&114:	Wim van de Brink	Kootwijkerbroek
Waarnemer 119:	Herman Winnemuller	Dodewaard
Waarnemer OvD:	Ben van Steenberg	Zaltbommel
Stage:		
Administratie:	Rob van Loo	Ermelo
Tijdwaarnemer:		Elspeet
Centralist:		Elspeet

Plaatsing Finale

Nr.:	Datum in 2025:	Plaats:
1.	27 september 2025	Linschoten

Aandachtspunten voor de vaardigheidstoetsen in 2025

De vaardigheidstoetsen worden gespeeld overeenkomstig het wedstrijdreglement. Lees dit door voor aanvang, u kunt dit vinden op de website www.ABWC.nl.

Tijdens de vaardigheidstoetsen wordt u beoordeeld door waarnemers, dit zijn brandweermensen uit het veld.

Zij willen u zo objectief mogelijk observeren en beoordelen. Wij rekenen op uw begrip voor hun taak. Zij zullen trachten u zo min mogelijk voor de voeten te lopen, maar objectief observeren kan niet op 25 meter afstand. Er worden door hen niet alleen kruisjes gezet in vakjes vanwege goed of fout, maar er wordt gekeken naar een totaalbeeld tijdens de inzet. De waarnemingslijsten zijn te downloaden op de site www.ABWC.nl.

Na iedere inzet volgt er per functie een korte terugkoppeling van de waarneming en aandachtspunten.

Denkt u vooral aan het volgende:

- De indeling van de ploeg wordt door de bevelvoerder bepaald. Er wordt vooraf niet meer geloot.
- Uw nummer duidelijk zichtbaar? Ook als u ademlucht draagt?
- Is uw uitrusting voorzien van veiligheidsmiddelen zoals bijvoorbeeld een warmtebeeldcamera? Gebruikt u deze dan ook.
- Verbindingen gaan via C-2000. Berichten gaan van de Meldkamer naar bevelvoerder en andersom tijdens de gehele inzet.
U zorgt zelf voor een communicatiemiddel tussen bevelvoerder en Meldkamer. En u zorgt zelf voor onderlinge communicatiemiddelen tussen bevelvoerder-pompbediener-manschappen.
- Statussen is niet van toepassing bij vaardigheidstoetsen.
- Een sein "uw speeltijd is voorbij, u moet gaan inpakken" ontvangt u van de waarnemer bevelvoerder. U dient met uw ploeg direct te beginnen met het opruimen van het materiaal. U mag geen nieuwe zaken meer aanpakken. Alle activiteiten, inclusief het opruimen, worden beoordeeld totdat alles is opgeruimd en in voertuig opgeborgen.
- Als vooraf wordt gedacht dat bijvoorbeeld de aanvalsploeg iets zou gaan doen, wordt dit gewoon beoordeeld. U vindt op uw beoordelingslijst een beoordeling met daarbij de opmerking "gedaan door".
- **Speel geen toneel!** Niet alleen zeggen, maar ook doen. Indien het niet is toegestaan, zal de waarnemer ingrijpen. Wees niet bang om een relevante opmerking tegen de waarnemer te maken.

- De opdrachten kunnen uitgevoerd worden met de gereedschappen. Echter om gelijkheid te krijgen, is het niet toegestaan om extra gereedschappen die niet in genoemd bestek worden opgesomd te gebruiken.
- Ook de inzet van een hulpverleningsvoertuig of een redvoertuig kan voorkomen. Deze voertuigen worden dan inclusief hun bemanning beschikbaar gesteld door het organiserende korps. De inzet van een HV dan wel redvoertuig vindt plaats door de bevelvoerder van de wedstrijd ploeg. Beoordeling van deze mensen vindt niet plaats. De samenwerking wel.
- Bij de brandweeropleidingen wordt thans ook veel aandacht besteed aan levensreddend handelen. Ook bij de ABWC-vaardigheidstoetsen kan dit een onderdeel vormen van de opdracht c.q. inzet.
- Voor het beoordelen wordt gebruik gemaakt van de 4-punten matrix. Meer daarover kunt u terugvinden op de website bij de waarnemingslijsten.
- De beoordelingen zijn gebaseerd op het kwalificatiedossier (KD) en het examenreglement van de diverse functies.
- Een beginnend beroepsbeoefenaar bezit de kennis en vaardigheden van de functie die u vervult gedurende de vaardigheidstoets. Dit is dan ook de NORM.

Maar wees **sportief en eerlijk**..., er kunnen fouten gemaakt worden. Door u en door ons.

Echter we zijn allemaal met hetzelfde doel bezig: het leereffect en het niveau van Brandweer Nederland steeds op peil te houden en te verbeteren door van elkaar te leren.

Mocht uw ploeg interesse hebben om het volgend seizoen een vaardigheidstoetsbaan te willen organiseren: neem dan contact op met de provinciaal coördinator van uw provincie.

Nieuwe waarnemingslijsten 2025

De afgelopen maanden is er samen met de werkgroep Beoordelingslijsten gewerkt aan de ontwikkeling van waarnemingslijsten voor alle drie de klassen. De uitgangspunten waren aansluiting te zoeken bij de kwalificatiedossiers (KD) van de brandweeropleidingen en de toetswijzers brandweerexamens. Het resultaat mag er zijn. Deze waarnemingslijsten zijn per 1 januari 2025 ingegaan en daarmee zijn de oude lijsten komen te vervallen.

Scores conform de 4-puntenmatrix

Het ABWC gaat de 4-puntenmatrix toepassen omdat elk repressief brandweerslid dat meedoet aan de vaardigheidstoets tenminste beginnend beroepsbeoefenaar is. Je bent geslaagd voor de functie en hiervoor door je organisatie aangesteld.

Een beginnend beroepsbeoefenaar bezit de kennis en vaardigheden van de functie die hij/zij vervult gedurende de vaardigheidstoets. De norm is vastgesteld aan de hand van het examenniveau van de desbetreffende functie. Deze norm wordt beoordeeld met een Voldoende > Voldoende [V] **LET OP: Een waarnemer gaat vanuit de norm beoordelen.**

Mocht er een afwijking worden waargenomen, kan dat met Goed [G], Onvoldoende [ONV] of in het uiterste geval een Kardinale Onvoldoende [KO] worden beoordeeld. Deze afwijkingen moeten gemotiveerd worden onderbouwd.

Een grote verandering is dat de score Goed [G] nu ook moet worden gemotiveerd. Deze score kan alleen worden behaald als de activiteit bovenmatig is uitgevoerd. Dus "Lekker samengewerkt" en "Goed gewerkt" is niet bovenmatig maar de NORM.

Met de invoering van deze 4-puntenmatrix zijn de Tips en Tops op de lijsten komen te vervallen.

4 Punten Matrix – Opbouw score en toelichting

Kardinale Onvoldoende	Onvoldoende	Voldoende = NORM	Goed
Score = -15 punten	Score = 3 punten	Score = 6 punten	Score = 10 punten
De werkzaamheden en samenwerking onveilig uitgevoerd. Negeert opdrachten en doelstellingen. Brengt de veiligheid in gevaar. Gevaren worden niet herkend.	De werkzaamheden en samenwerking worden onder de norm uitgevoerd. Het gaat om fouten en slordigheden. Er wordt wel veilig gewerkt.	Dit is de Norm. Werkzaamheden, veiligheid en samenwerking worden gedaan zoals je van een beginnend beroepsbeoefenaar mag verwachten. En is dus de Norm.	De werkzaamheden worden bovenmatig uitgevoerd. Activiteit ligt dus boven de norm.
Toelichting op beoordelingslijst is verplicht.	Toelichting op beoordelingslijst is verplicht.		Toelichting op beoordelingslijst is verplicht.
Afstemming met Teamleider om noodzaak KO en domino effect te voorkomen			

Wijzigingen binnen de organisatie van ABWC Gelderland/Flevoland

Vanaf 2025 zijn er binnen de organisatie van het ABWC Gelderland/Flevoland enkele wijzigingen doorgevoerd en we willen iedereen hierbij betrekken. Op de volgende pagina vind je een organigram met alle betrokken personen en hun rol binnen de organisatie van het ABWC Gelderland/Flevoland.

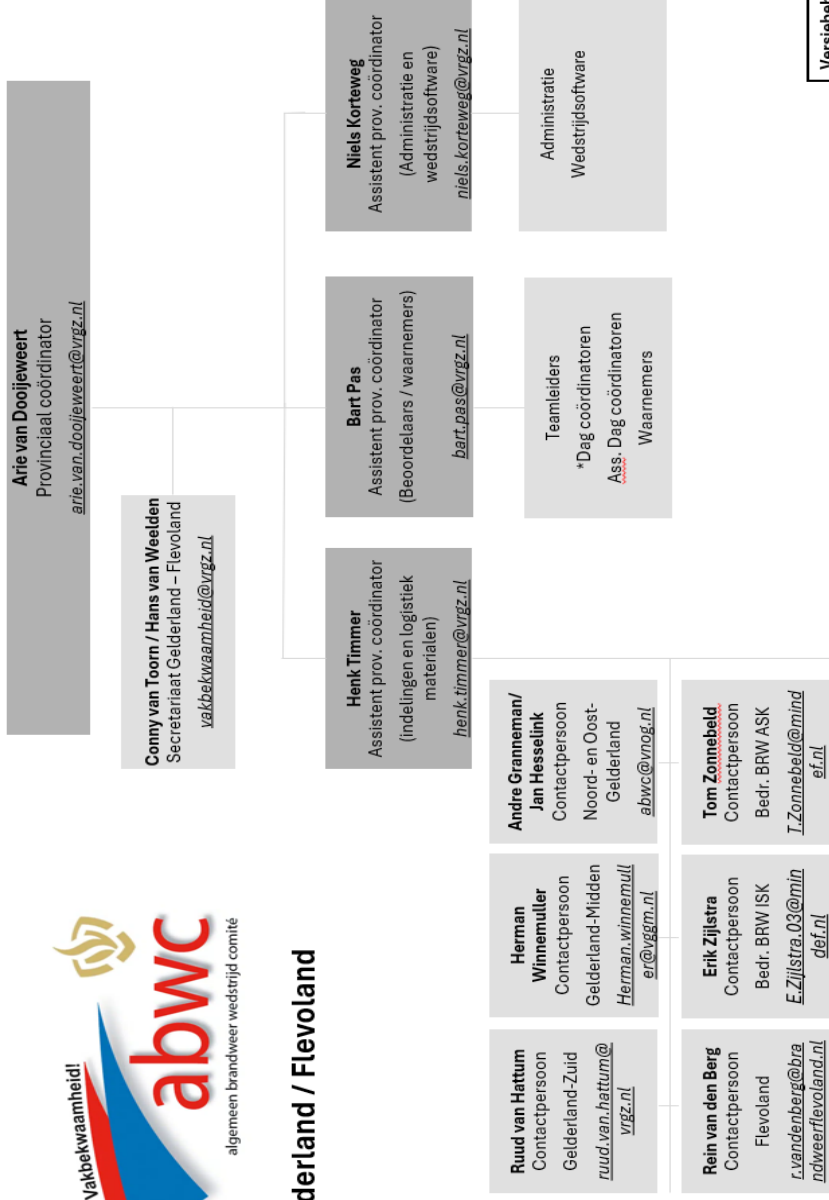
Gezocht: organiserende posten

Jaarlijks zijn we op zoek naar organiserende teams omdat er zonder deze posten geen vaardigheidstoetsen kunnen plaatsvinden. Als jouw post is geïnteresseerd in het organiseren van een vaardigheidstoets neem dan contact op met de contactpersoon van jouw regio/bedrijfsbrandweer zoals vermeld in het organigram op de volgende pagina.

Gezocht: waarnemers

Er zijn genoeg deelnemende teams maar zij willen ook worden waargenomen. Daarom is het ABWC Gelderland/Flevoland voortdurend op zoek naar waarnemers en/of ondersteuners (administratie). Heb je interesse om als waarnemer of ondersteuner te functioneren? Neem dan contact op met de provinciaal coördinator Gelderland/Flevoland. Wil je eerst ervaren wat het betekent om waarnemer of ondersteuner te zijn? Dan is er de mogelijkheid om een dagje mee te lopen met het beoordelingsteam.

Gelderland / Flevoland



Versiebeheer:
 Versie 1.5
 Januari 2025

*Functiebenaming wijkt af van landelijke functies ABWC