

**Dé kracht van vakbekwaamheid!**



**ABWC**

**Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité**

# **VAARDIGHEIDSTOETS 2025**

## **Provinciaal:**

**DATUM: 1 maart 2025**

**PLAATS: Lochem**

**KLASSE: Hoofdklasse**

**ALGEMEEN BRANDWEER WEDSTRIJD COMITE**

## Voorwoord Burgemeester

Beste deelnemers en supporters,

Op zaterdag, 1 maart 2025 staat brandweerpost Lochem in het teken van de provinciale vaardigheidstoets ABWC in de hoofdklasse. Zes ploegen uit Gelderland en Flevoland nemen in Lochem deel aan de belangrijke allround toets. Naast brandbestrijdingswerkzaamheden kunnen ook handelingen verricht worden uit andere takenpakketten van de brandweer, zoals technische hulpverlening, reddingswerk en ongevallen met gevaarlijke stoffen. Met veel plezier organiseert brandweerpost Lochem deze toets.

Een uitgelezen kans voor jullie om de competitie aan te gaan met collega's, jullie vaardigheden te laten beoordelen en bovenal samen te zijn in een sfeer van kameraadschap. Deze vaardigheidstoetsen bieden de gelegenheid om van elkaar te leren en te werken aan teambuilding en verbondenheid. Een recept voor een dag vol uitdaging, leerzame momenten en betrokkenheid. Die betrokkenheid en samenwerking zijn van essentieel belang bij de bestrijding van een brand.

De vaardigheidstoets op 1 maart biedt jullie de mogelijkheid om vaardigheden te ontwikkelen en te oefenen met scenario's, zodat jullie tijdens een brand alles kunnen doen wat nodig is. De competitie is bij uitstek een dag om van en met elkaar te leren en biedt kansen om vrienden en familie uit te nodigen en te laten zien hoe jullie je inzetten voor de veiligheid van Gelderland en Flevoland. Op deze manier kunnen jullie opgedane kennis en ervaringen delen met de buitenwereld.

Graag bedank ik jullie langs deze weg voor jullie toewijding en inzet! Ik wens jullie veel succes en plezier tijdens deze speciale en uitdagende dag. Veel dank ook aan het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité voor het mogelijk maken van deze toetsen.

Sebastiaan van 't Erve,  
burgemeester van Lochem



## **Voorwoord**

### **Voorzitter vereniging en postcommandant**

Beste deelnemers, supporters en geïnteresseerden,

De post Lochem heeft een lange historie van deelname aan de vaardigheidstoetsen van het ABWC. Vol enthousiasme hebben wij deze dag georganiseerd en wij hopen dat we er in zijn geslaagd om een uitdagend scenario neer te zetten. De organisatie van deze dag was niet mogelijk geweest zonder de gulle giften en medewerking van de sponsors. Als postcommandant en voorzitter van de vereniging zijn wij trots op de wijze waarop onze mensen samen hebben gewerkt om dit tot stand te brengen.

Wij wensen jullie een gezellige en sportieve dag toe.

De ploegen die doorgaan, wensen wij veel succes in de volgende ronde!

Met sportieve groet,

Ineke Smit (voorzitter vereniging)  
Jeroen Regelink (postcommandant)

## Voorwoord Provinciaal Coördinator Vaardigheidstoetsen

Beste deelnemers en supporters,

Namens het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité (ABWC) en brandweerpost Lochem heet ik jullie van harte welkom bij de vaardigheidstoetsen van het seizoen 2025. Het belooft wederom een uitdagend en leerzaam evenement te worden waarin we het beste uit onze teams halen. Brandweerpost Lochem staat bekend om realistische en goed georganiseerde toetsen. Ook vandaag kunnen de deelnemers rekenen op een boeiend en prikkelend scenario.

De vaardigheidstoetsen vormen een essentieel onderdeel van onze vakbekwaamheidsontwikkeling. In een tijd waarin de brandweer steeds meer nadruk legt op aantoonbare vakbekwaamheid en professionele groei bieden deze toetsen een unieke kans om praktijkervaring op te doen in gecontroleerde omstandigheden. Ze geven ons de mogelijkheid om te leren, te evalueren en te verbeteren zodat we nog beter zijn voorbereid op de uitdagingen die ons werk met zich meebrengt.

Nieuw dit jaar is de introductie van de vernieuwde waarnemingslijsten en de 4-puntenmatrix. Deze nieuwe waarnemingslijsten sluiten aan bij de kwalificatiedossiers van Brandweer Nederland en richten zich specifiek op de kerncompetenties van de functies manschap, chauffeur-voertuigbedienaar, bevelvoerder en Officier van Dienst (OvD). De 4-puntenmatrix maakt het mogelijk om prestaties objectief te beoordelen aan de hand van vier beoordelingscategorieën; kardinale onvoldoende (-15 punten), onvoldoende (3 punten), voldoende (6 punten) en goed (10 punten).

Vaardigheidstoetsen bieden een ideale gelegenheid om kennis op te doen, ervaringen te delen en als team te groeien. Ik ben ervan overtuigd dat vaardigheidstoetsen ook in de toekomst een belangrijke rol blijven spelen in het borgen van onze vakbekwaamheid. Samen blijven we werken aan het versterken van ons vakmanschap.

Ik wens alle deelnemers veel succes en plezier vandaag. Laat jullie uitdagen, leer van elkaar en – vooral – geniet van deze waardevolle ervaring!

Arie van Doijeweert,  
provinciaal coördinator  
Gelderland/Flevoland





**Openingstijden:**

Maandag t/m vrijdag	08:00 - 19:00 uur
Zaterdag	08:00 - 18:00 uur
Zondag	10:00 - 17:00 uur



*w* **EGDAM EIEREN**



**PLUS  
MENSINK**



SINDS **SLAGERIJ** 1980  
**SIEVERINK**

---

**WIJ HEBBEN DE LEKKERSTE  
AMBACHTELIJKE SPECIALITEITEN  
EN HET MOOISTE STUKJE VLEES  
VOOR OP DE BARBECUE!**

---

Markt 9  
7241 AA, Lochem

0573 - 251865  
[www.slagerijsieverink.nl](http://www.slagerijsieverink.nl)



**SIMCO ION**™  
An ITW Company

Industrieel expert in elektrostatische controle  
*sinds 1966*



*Dick ten Broeke  
Warme Bakker*

eetcafé   
De Zonnebloem



## Provinciale vaardigheidstoetsen klasse: Hoofdklasse

De vaardigheidstoetsen in 2025 worden georganiseerd onder auspiciën van het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité en in samenwerking met de medewerkers van de brandweerpost Lochem.

- Vaardigheidstoetsen** : Provinciaal
- Klasse** : Hoofdklasse
- Prijzen** : 1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> plaats  
(1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> plaats gaan door naar de volgende ronde)
- Prijsuitreiking** : De prijzen worden uitgereikt door de locoburgemeester of districtscommandant D. Sanders
- Plaats** : Brandweerkazerne, Albert Hahnweg 7,  
7242 EA Lochem
- Tijd** : 19.00 uur
- Bij noodgevallen** : Bent u bereikbaar via Jan Hesselink (06-538 135 60)
- Contactpersoon gastkorps** : Jeroen Regelink (06 – 513 964 08)
- Meldadres** : Brandweerkazerne, Albert Hahnweg 7,  
7242 EA Lochem
- Verkleiden/douche** : Voetbalclub Kl. Dochteren, Zutphenseweg 101  
7241 SC, Lochem
- Veiligheid** : De organisatie gaat er vanuit dat u op de hoogte bent van de 'No play' procedure en er naar kunt handelen.

## Indeling baan 1      Hoofdklasse Lochem, 1 maart 2025

Naam groep	Post	Meldtijd	Start speeltijd
1. Brw. Noord- en Oost Gelderland	Zupthen-2	07:30	8:00
2. Brw. Flevoland	Ens	08:45	9:30
3. Brw. Noord- en Oost Gelderland	Elspeet-3	10:15	11:00
<b>Pauze</b>		<b>12:30</b>	<b>13:15</b>
4. Brw. Gelderland-Zuid	Dodewaard	12:30	13:30
5. Brw. Gelderland-Midden	Harskamp-2	14:15	15:00
6. Brw. Gelderland-Zuid	Gameren	15:30	16:30

**Coördinator vaardigheidstoetsen** : Jan Hesselink  
**Assistent coördinator vaardigheidstoetsen** : André Granneman

### Beoordelingsteam:

Rollen	Naam	Woonplaats
Baan Regisseur:		Lochem
Teamleider/ Bev 1:	Joes Anema	Ede
Waarnemer Bev 2:	Jan Verweij	Asperen
Waarnemer 111&112:	Aris de Bruin	Meteren
Waarnemer 113&114:	Huibert de Jongh	Meteren
Waarnemer 119:	Arie den Hartog	Asperen
Waarnemer OvD:	Brian Smits	Huissen
Stage:	Gert van de Weerd	Angerlo
Administratie:	Rob van Loo	Ermelo
Tijdwaarnemer:		Lochem
Centralist:		Lochem

### Plaatsing volgende ronde:

Nr.:	Datum in 2025:	Plaats:
1.	17 mei 2025	Elspeet (Gelderland)
2.	17 mei 2025	Norg (Drenthe)

## Aandachtspunten voor de vaardigheidstoetsen in 2025

De vaardigheidstoetsen worden gespeeld overeenkomstig het wedstrijdreglement. Lees dit door voor aanvang, u kunt dit vinden op de website [www.ABWC.nl](http://www.ABWC.nl).

Tijdens de vaardigheidstoetsen wordt u beoordeeld door waarnemers, dit zijn brandweermensen uit het veld.

Zij willen u zo objectief mogelijk observeren en beoordelen. Wij rekenen op uw begrip voor hun taak. Zij zullen trachten u zo min mogelijk voor de voeten te lopen, maar objectief observeren kan niet op 25 meter afstand. Er worden door hen niet alleen kruisjes gezet in vakjes vanwege goed of fout, maar er wordt gekeken naar een totaalbeeld tijdens de inzet. De waarnemingslijsten zijn te downloaden op de site [www.ABWC.nl](http://www.ABWC.nl).

Na iedere inzet volgt er per functie een korte terugkoppeling van de waarneming en aandachtspunten.

Denkt u vooral aan het volgende:

- De indeling van de ploeg wordt door de bevelvoerder bepaald. Er wordt vooraf niet meer geloot.
- Uw nummer duidelijk zichtbaar? Ook als u ademlucht draagt?
- Is uw uitrusting voorzien van veiligheidsmiddelen zoals bijvoorbeeld een warmtebeeldcamera? Gebruikt u deze dan ook.
- Verbindingen gaan via C-2000. Berichten gaan van de Meldkamer naar bevelvoerder en andersom tijdens de gehele inzet.  
U zorgt zelf voor een communicatiemiddel tussen bevelvoerder en Meldkamer. En u zorgt zelf voor onderlinge communicatiemiddelen tussen bevelvoerder-pompbediener-manschappen.
- Statussen is niet van toepassing bij vaardigheidstoetsen.
- Een sein "uw speeltijd is voorbij, u moet gaan inpakken" ontvangt u van de waarnemer bevelvoerder. U dient met uw ploeg direct te beginnen met het opruimen van het materiaal. U mag geen nieuwe zaken meer aanpakken. Alle activiteiten, inclusief het opruimen, worden beoordeeld totdat alles is opgeruimd en in voertuig opgeborgen.
- Als vooraf wordt gedacht dat bijvoorbeeld de aanvalsploeg iets zou gaan doen, wordt dit gewoon beoordeeld. U vindt op uw beoordelingslijst een beoordeling met daarbij de opmerking "gedaan door".
- **Speel geen toneel!** Niet alleen zeggen, maar ook doen. Indien het niet is toegestaan, zal de waarnemer ingrijpen. Wees niet bang om een relevante opmerking tegen de waarnemer te maken.

- De opdrachten kunnen uitgevoerd worden met de gereedschappen. Echter om gelijkheid te krijgen, is het niet toegestaan om extra gereedschappen die niet in genoemd bestek worden opgesomd te gebruiken.
- Ook de inzet van een hulpverleningsvoertuig of een redvoertuig kan voorkomen. Deze voertuigen worden dan inclusief hun bemanning beschikbaar gesteld door het organiserende korps. De inzet van een HV dan wel redvoertuig vindt plaats door de bevelvoerder van de wedstrijd ploeg. Beoordeling van deze mensen vindt niet plaats. De samenwerking wel.
- Bij de brandweeropleidingen wordt thans ook veel aandacht besteed aan levensreddend handelen. Ook bij de ABWC-vaardigheidstoetsen kan dit een onderdeel vormen van de opdracht c.q. inzet.
- Voor het beoordelen wordt gebruik gemaakt van de 4-punten matrix. Meer daarover kunt u terugvinden op de website bij de waarnemingslijsten.
- De beoordelingen zijn gebaseerd op het kwalificatiedossier (KD) en het examenreglement van de diverse functies.
- Een beginnend beroepsbeoefenaar bezit de kennis en vaardigheden van de functie die u vervult gedurende de vaardigheidstoets. Dit is dan ook de NORM.

Maar wees **sportief en eerlijk**..., er kunnen fouten gemaakt worden. Door u en door ons.

Echter we zijn allemaal met hetzelfde doel bezig: het leereffect en het niveau van Brandweer Nederland steeds op peil te houden en te verbeteren door van elkaar te leren.

Mocht uw ploeg interesse hebben om het volgend seizoen een vaardigheidstoetsbaan te willen organiseren: neem dan contact op met de provinciaal coördinator van uw provincie.

## Nieuwe waarnemingslijsten 2025

De afgelopen maanden is er samen met de werkgroep Beoordelingslijsten gewerkt aan de ontwikkeling van waarnemingslijsten voor alle drie de klassen. De uitgangspunten waren aansluiting te zoeken bij de kwalificatiedossiers (KD) van de brandweeropleidingen en de toetswijzers brandweerexamens. Het resultaat mag er zijn. Deze waarnemingslijsten zijn per 1 januari 2025 ingegaan en daarmee zijn de oude lijsten komen te vervallen.

### Scores conform de 4-puntenmatrix

Het ABWC gaat de 4-puntenmatrix toepassen omdat elk repressief brandweerslid dat meedoet aan de vaardigheidstoets tenminste beginnend beroepsbeoefenaar is. Je bent geslaagd voor de functie en hiervoor door je organisatie aangesteld.

Een beginnend beroepsbeoefenaar bezit de kennis en vaardigheden van de functie die hij/zij vervult gedurende de vaardigheidstoets. De norm is vastgesteld aan de hand van het examenniveau van de desbetreffende functie. Deze norm wordt beoordeeld met een Voldoende > Voldoende [V] **LET OP: Een waarnemer gaat vanuit de norm beoordelen.**

Mocht er een afwijking worden waargenomen, kan dat met Goed [G], Onvoldoende [ONV] of in het uiterste geval een Kardinale Onvoldoende [KO] worden beoordeeld. Deze afwijkingen moeten gemotiveerd worden onderbouwd.

Een grote verandering is dat de score Goed [G] nu ook moet worden gemotiveerd. Deze score kan alleen worden behaald als de activiteit bovenmatig is uitgevoerd. Dus "Lekker samengewerkt" en "Goed gewerkt" is niet bovenmatig maar de NORM.

Met de invoering van deze 4-puntenmatrix zijn de Tips en Tops op de lijsten komen te vervallen.

## 4 punten Matrix - Opbouw score en toelichting

Kandinale Onvoldoende	Onvoldoende	Voldoende = NORM	Goed
Score = -15 punten	Score = 3 punten	Score = 6 punten	Score = 10 punten
De werkzaamheden en samenwerking onveilig en of fout uitgevoerd. Negeert opdrachten en doelstellingen. Brengt de veiligheid in gevaar. Gevaren worden niet herkend.	De werkzaamheden en samenwerking worden onder de norm uitgevoerd. Het gaat om fouten en slordigheden. Er wordt wel veilig gewerkt.	Dit is de Norm. Werkzaamheden, veiligheid en samenwerking worden gedaan zoals je van een beginnend beroepsbeoefenaar mag verwachten. En is dus de Norm.	De werkzaamheden worden bovenmatig uitgevoerd. Activiteit llicht dus boven de norm.
Toelichting op beoordelingslijst is verplicht.	Toelichting op beoordelingslijst is verplicht.		Toelichting op beoordelingslijst is verplicht.
Afstemming met Teamleider om noodzaak KO en domino effect te voorkomen	 <p>Dé kracht van vakbekwaamheid!</p> <p><b>ABWC</b> Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité</p>		

## **Wijzigingen binnen de organisatie van ABWC Gelderland/Flevoland**

Vanaf 2025 zijn er binnen de organisatie van het ABWC Gelderland/Flevoland enkele wijzigingen doorgevoerd en we willen iedereen hierbij betrekken. Op de volgende pagina vind je een organigram met alle betrokken personen en hun rol binnen de organisatie van het ABWC Gelderland/Flevoland.

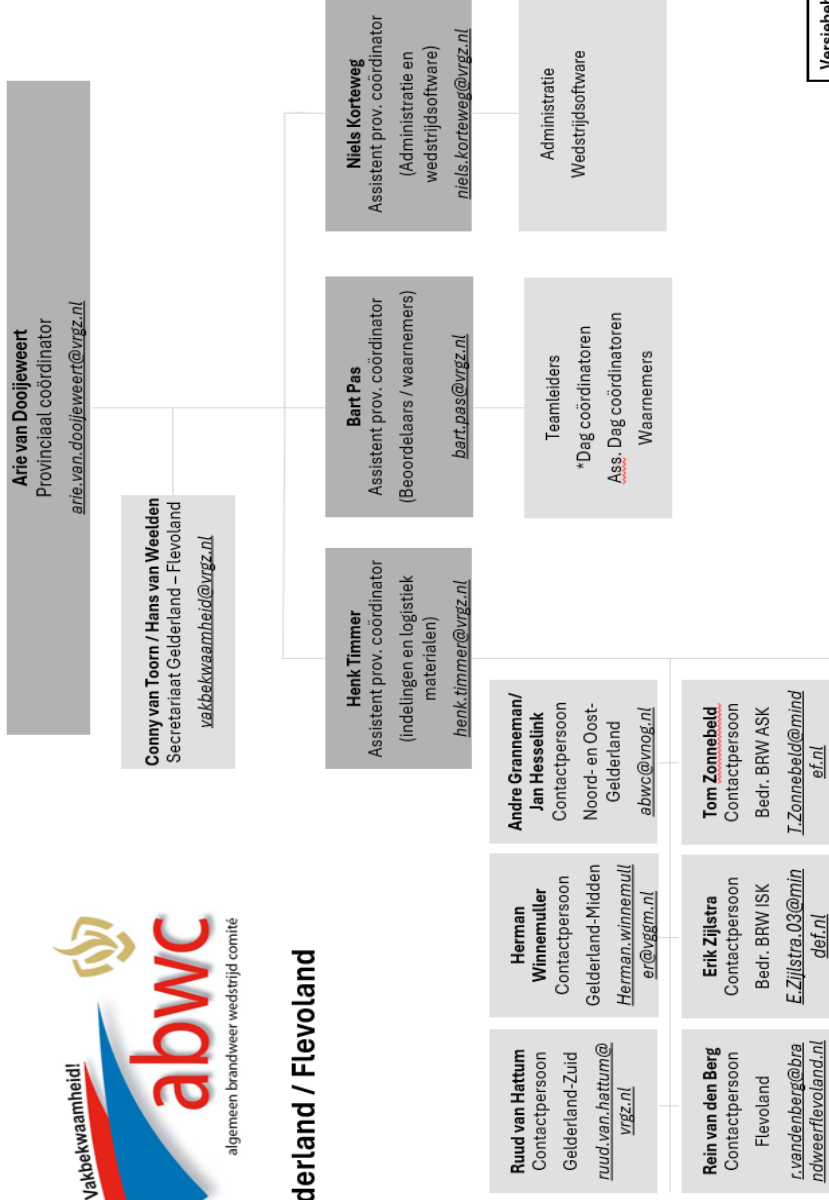
### **Gezocht: organiserende posten**

Jaarlijks zijn we op zoek naar organiserende teams omdat er zonder deze posten geen vaardigheidstoetsen kunnen plaatsvinden. Als jouw post is geïnteresseerd in het organiseren van een vaardigheidstoets neem dan contact op met de contactpersoon van jouw regio/bedrijfsbrandweer zoals vermeld in het organigram op de volgende pagina.

### **Gezocht: waarnemers**

Er zijn genoeg deelnemende teams maar zij willen ook worden waargenomen. Daarom is het ABWC Gelderland/Flevoland voortdurend op zoek naar waarnemers en/of ondersteuners (administratie). Heb je interesse om als waarnemer of ondersteuner te functioneren? Neem dan contact op met de provinciaal coördinator Gelderland/Flevoland. Wil je eerst ervaren wat het betekent om waarnemer of ondersteuner te zijn? Dan is er de mogelijkheid om een dagje mee te lopen met het beoordelingsteam.

## Gelderland / Flevoland



**Versiebeheer:**  
Versie 1.5  
Januari 2025