

Dé kracht van vakbekwaamheid!



ABWC

Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité

PROGRAMMA BOEKJE

VAARDIGHEIDSTOETS 2026

SOORT: Provinciaal

KLASSE: 112

DATUM: 28 maart 2026

PLAATS: Hagestein



Samen sterk voor vakbekwaamheid
Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité



Voorwoord

Directeur met portefeuille brandweer VRU

Beste collega's,

Binnen de brandweer staat vakmanschap altijd centraal. Het is de basis van ons handelen, van onze inzetbaarheid én van het vertrouwen dat de samenleving iedere dag opnieuw in ons stelt. Maar vakmanschap is geen gegeven; het vraagt om voortdurende ontwikkeling, om discipline en om het zoeken naar manieren om beter te worden in wat we doen. Competitie speelt daarin een bijzondere rol. Het stimuleert ons om scherper te zijn, om elkaar uit te dagen en om gezamenlijk te streven naar een hoger niveau.

De brandweervaardigheidstoetsen ABWC vormen daarvan een prachtig voorbeeld. In realistisch opgezette scenario's meten ploegen zich met elkaar. Deze oefeningen in de drie klassen zijn intensief, veeleisend en herkenbaar voor iedereen die in de praktijk in actie komt. Ze vergroten aantoonbaar de geoefendheid van onze teams: het functioneren onder druk, het samenwerken in complexe situaties en het sneller herkennen van risico's. Door het wedstrijdelement worden teams bovendien aangespoord om steeds beter te presteren.

Tegelijkertijd brengen deze vaardigheidstoetsen meer dan alleen professionalisering. Ze brengen plezier. De energie op de wedstrijd baan, de spanning voor de start, de trots na een mooie inzet—het zijn momenten die verbinden en die onze gezamenlijke passie voor het vak voelbaar maken. En natuurlijk is er dat bijzondere gevoel wanneer je ploeg uiteindelijk wint.

Mijn waardering gaat uit naar het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité en naar alle collega's die zich, zichtbaar én achter de schermen, inspannen om deze wedstrijden mogelijk te maken. Dankzij hun inzet kunnen wij rekenen op professioneel opgezette scenario's, een zorgvuldige organisatie en een veilige, maar uitdagende omgeving waarin onze teams kunnen laten zien waar zij toe in staat zijn.

Aan alle deelnemers wil ik meegeven: zet vandaag jullie beste vakmanschap neer. Werk samen, blijf scherp, geniet van het moment—en wees trots op wat jullie laten zien. Ik wens iedereen veel succes, sportiviteit en maar bovenal ook plezier toe tijdens deze wedstrijddagen.

Erik Luchtenburg

Directeur met de portefeuille Brandweer
Veiligheidsregio Utrecht



Voorwoord programmaboekje brandweerwedstrijd Hagestein

Het werk van de brandweer spreekt altijd tot de verbeelding. Wie wilde als kind later geen brandweerman of -vrouw worden? De wagens, het materiaal en de inzet van brandweerlieden in films laat niets tot de verbeelding over. Maar dat is in films. Want in ons echte leven is het een vak waar moed voor nodig is. Waar je een stap richting het gevaar doet als anderen op de vlucht slaan.

Brandweerwerk is zwaar kent gevaren en risico's. En dan te bedenken dat veel brandweerlieden dit als een betrekking op vrijwillige basis invullen. De conclusie? Dan kan het niet anders dan dat ze dit werk vanuit een passie doen, vanuit het hart. Een hart dat klopt om zich in te zetten voor de veiligheid van een ander. U weet het: Ik heb daar enorme bewondering voor.

Hun inzet als het ertoe doet, de rol ze spelen op een moment dat de impact voor bewoners groot is en de druk die dat alleen al met zich meeneemt. De roep om korte aanrijtijden, kennis van gevaarlijke stoffen, kennis van bouwkunde, de verschillende voertuigen en materieel komen daar nog eens bij. Het lijkt zo gewoon, dat onze korpsen kundig zijn en vakbekwaam. Maar dat is het zeker niet. Het is het product van veel leren en oefenen, uren maken, meters maken. Uren en meters die de lieden niet op andere plekken kunt maken, niet bij hun gezin, niet bij een sportclub of even een keer lui op de bank. Alles om het goede te doen voor onze samenleving.

De onderlinge wedstrijden zijn hierin ook erg belangrijk. Door in wedstrijdverband op verschillende terreinen met elkaar de competitie aan te gaan worden alle deelnemende korpsen beter, leren we van elkaar. Maken we met elkaar de gemeenschap veiliger, bouwen we aan een korps waar de inwoners op kunnen rekenen en maken met elkaar ook nog eens een leuke dag.

Mijn dank aan de organisatoren van deze dag voor de vele voorbereidingen en het bedenken van een zo realistisch mogelijk scenario. De ploegen wens ik veel succes en u allen wens ik enorm veel plezier!

Sjors Fröhlich
Burgemeester gemeente Vijfheerenlanden



Voorwoord Provinciale Coördinatoren

Beste deelnemers,

Namens het Team ABWC Utrecht willen wij de deelnemers aan de vaardigheidstoetsen ABWC 2026 mooie en leerzame vaardigheidstoetsen toewensen.

In ieder geval willen wij de organiserende posten, teamleiders, de waarnemers en ondersteuners vast heel hartelijk bedanken voor hun medewerking want zonder hen kunnen we geen vaardigheidstoetsen organiseren.

De hoeveelheid deelnemende ploegen zorgt ervoor dat wij binnen de brandweer Veiligheidsregio Utrecht 9 banen moeten organiseren.
Net zoals in 2025 weer een mooie uitdaging.

Het team ABWC Utrecht wil zo goed mogelijk de deelnemende ploegen waar nemen en van goed feedback voorzien. De deelnemers zullen het niet altijd met de waarnemer eens zijn maar dat is nu eenmaal een gegeven.

Wij wensen de deelnemers veel leerzame vaardigheidstoetsen toe en de ploegen die doorgaan naar een volgende ronde daarbij ook weer succes wensen.

Met vriendelijke groet,

Jan Arie Blom (provinciaal coördinator)
René Vergouwen (assistent provinciaal coördinator)

Informatie over de mogelijkheden om te parkeren in Hagestein:



De Vaardigheidstoetsen in 2026 worden georganiseerd onder auspiciën van het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité en in samenwerking met de medewerkers van de brandweerpost Hagestein.

- Klasse** : 112
- Prijzen 1^e, 2^e en 3^e** : Worden beschikbaar gesteld door het ABWC.
- Prijzuitreiking door** : Burgemeester Sjors Fröhlich
- Plaats uitreiking** : Brandweerpost Hagestein
Dorpsstraat 28, 4124 AM HAGESTEIN
- 06-nr. bij noodgevallen:** 06 1314 2568
- Contactpersoon**
Gastkorps : Ad Bergshoeff 06 1314 2568
- Meldadres** : Dorpsstraat 28
4124 AM HAGESTEIN
- Verkleiden/douche** : Dorpshuis De Biezen
Bongerd 4
4124 AK HAGESTEIN
- Veiligheid** : **De ploeg is op de hoogte** van de "No-Play"
procedure en kan ernaar handelen.

Plaatsing ploeg(en)	Datum:	Plaats:
Volgende ronde : 1 ^e plaats:	30 mei	Roggel (Limburg)
2 ^e plaats:	30 mei	Dodewaard (Gelderland)
3 ^e plaats:	30 mei	Roggel (Limburg)

Indeling baan: Klasse 112

Melden om	Spelen om:	Naam ploeg:
1. 07:30	08:00	VRU post Ameide -Tienhoven
2. 08:20	08:55	VRU post Vinkeveen
3. 09:20	09:50	VRU post Westbroek-Tienhoven
4. 10:15	10:45	VRU post Nieuwegein-Noord
5. 11:10	11:40	VRU post Montfoort

Pauze

6. 12:45	13:15	VRU post Leerdam
7. 13:40	14:10	VRU post Lexmond
8. 14:35	15:05	VRU post Woerden
9. 15:30	16:00	VR IJsselland post Lemelerveld-2
10. 16:25	16:45	

Prov. Coördinator vaardigheidstoets: **Jan Arie Blom**

Beoordelingsteam:	Naam:	Woonplaats:
Teamleider ABWC	Niels Roelofse	Langbroek
Waarnemer bevelvoerder B1	Martijn van Ginkel	Maartensdijk
Waarnemer bevelvoerder B2	Richard van Os van den Abeelen	Leersum
Stage waarnemer bevelvoerder		
Waarnemer manschap 111 & 112	René Balk	Nieuwegein
Waarnemer manschap 113 & 114	Frank van Asselt	Groenekan
Waarnemer Voertuigbediener 119	Jaap van Es	Groenekan
Administratie	Silvia van Es	Groenekan
Centralist	Leen Blonk	
Ondersteuner ABWC	Danny Vrolijk	Woerden

Bijzonderheden met betrekking tot spelende ploegen VRU:

1. Naar vaardigheidstoets met dienstbus:

De posten die een **TS-basis** hebben kunnen naar de **provinciale** vaardigheidstoets met hun dienstbus. Op de locatie van de vaardigheidstoets staat een TS-basis gereed waarmee de ploeg kan deelnemen.

heeft je post een **TS-compact**, die mag je wel meenemen naar de vaardigheidstoets omdat de indeling van het voertuig wezenlijk anders is dan die van een TS-basis.

2. Ademlucht:

Na afloop van de vaardigheidstoets ABWC kan de ploeg hun ademlucht bij het organiserende korps wisselen zodat het voertuig weer uitruk gereed is op de terugweg naar de post. Team M&L hoeft dan maar op één locatie de ademlucht te wisselen.

3. Waarnemers gezocht:

Deelnemende ploegen zijn er natuurlijk genoeg maar die willen ook waargenomen worden, daarom zijn is het ABWC Team Utrecht altijd op zoek naar waarnemers of ondersteuners (administratie).

Lijkt het je iets om als waarnemer of ondersteuner op te treden neem dan contact op via abwc@vru.nl

Wil je eerst eens beleven wat waarnemer / ondersteuner inhoudt dan is er ook de mogelijkheid om een dagje meelopen met het beoordelingsteam.

Aandachtspunten Vaardigheidstoetsen 2026

Algemeen

- De vaardigheidstoets wordt gespeeld volgens het reglement.
- Aanwijzingen van waarnemers dienen te allen tijde opgevolgd te worden.
- De maximale werktijd van deze vaardigheidstoets staat boven in dit document.
 - **10 minuten** vóór het bereiken van deze tijd krijgt de bevelvoerder de melding: **“U heeft nog 10 minuten speeltijd.”**
 - **5 minuten** vóór de eindtijd volgt de melding: **“U dient nu te gaan inpakken.”**
- Vanaf dit moment moet de ploeg **direct beginnen met inpakken**.
- Er wordt **niet meer ingezet** op bestrijding van het incident of redding.
- Het **opruimen** wordt tot de maximaal gestelde werktijd is bereikt **wel** beoordeeld.
- Er moet direct met **inpakken** worden begonnen. Andere werkzaamheden dienen direct te worden gestaakt.
- De (vervolg)werkzaamheden, met betrekking tot het opruimen, blijven wel beoordeeld worden
 - Na het verstrijken van de maximaal gestelde werktijd wordt **niets meer beoordeeld**.
 - Ploegen die voor het verstrijken van de maximale speeltijd klaar zijn met inpakken worden alle beoordelingen gegeven.
- Als de **maximaal gestelde werktijd** bereikt is, stoppen alle werkzaamheden en wordt er **NIET** meer beoordeeld.

Coderingen

Iedere ploeg krijgt zoals voorgaande jaren voor het bepalen van de uitslag reglementair een codering. De volgende coderingen kunnen van toepassing zijn.

Code	Toelichting	Uitsluiting
0	Slachtoffer(s) gered, incident binnen de maximaal gestelde werktijd meester.	Nee
1	Incident niet binnen de maximaal gestelde werktijd meester.	Ja
2	Slachtoffer(s) niet binnen de maximaal gestelde werktijd gered.	Ja
3	Slachtoffer(s) niet gered én incident niet binnen de maximaal gestelde werktijd meester.	Ja

Compensatie beoordeling

- Een ploeg die niet binnen de maximaal gestelde werktijd heeft kunnen opruimen, maar wel de slachtoffer(s) heeft gered en het incident meester zijn, worden de beoordeling die bij het opruimen horen gecompenseerd.
- Het gaat alleen om deze beoordelingen. Indien de ploeg toch enkele van deze werkzaamheden wel heeft kunnen uitvoeren binnen de maximale speeltijd, worden gewoon beoordeeld.

AFBOUW en NAZORG				
31	Zorgt voor afronding van de inzet	K O V G		Lijst OVD
AFBOUW en NAZORG (Communicatie en Monitoring)				Lijst Bevelvoerder
24	Zorgt voor afronding van de inzet (bijvoorbeeld nacontrole, CO-meting, ventileren e.d.)	K O V G		
25	Ziet er op toe dat de uitgangpunten en arbeidshygiëne worden toegepast.	K O V G		
26	Draagt relevante aspecten van zijn inzetvak over aan b.v. Ovd en/of andere betrokken partijen.	K O V G		
AFBOUW				Lijst Manschappen 111 en 112
31	Houdt zich aan de gedragsregels van arbeidshygiëne.	K O V G	K O V G	
32	Ruimt de gebruikte hulpmiddelen en materialen zorgvuldig op.	K O V G	K O V G	
33	Ruimt de gebruikte persoonlijke beschermingsmiddelen zorgvuldig op.	K O V G	K O V G	
AFBOUW				Lijst Manschappen 113 en 114
31	Houdt zich aan de gedragsregels van arbeidshygiëne.	K O V G	K O V G	
32	Ruimt de gebruikte hulpmiddelen en materialen zorgvuldig op.	K O V G	K O V G	
33	Ruimt de gebruikte persoonlijke beschermingsmiddelen zorgvuldig op.	K O V G	K O V G	
26	Neemt uitgegeven materialen in en zorgt ervoor dat het voertuig compleet is.	K O V G		Lijst Voertuig-Bedienaar

- Op bovenstaande beoordelingspunten waar geen beoordeling is gegeven ontvangen hier een compensatie beoordeling “Onvoldoende” voor.
 - ONV betekent 3 punten per beoordeling die niet beoordeeld kon worden.
- Deze worden meegerekend in de eindbeoordeling.

Na de inzet:

- Ploegleden melden zich bij hun waarnemer voor een persoonlijke terugkoppeling.

Bijzonderheden:

- Voor berichten naar de Meldkamer wordt voor de bevelvoerder een portfoon beschikbaar gesteld.
- Het gebruik van Optische- en Geluidsignalen op de openbare weg is **NIET** toegestaan.
- Bij ongevallen maken wij gebruik van de No-Play procedure.

Aanvullende maatregelen:

- Mochten er extreme verandering van weeromstandigheden zijn, dan zal er gewerkt worden volgens het landelijk advies en het regionaal geldende protocol.
- Mocht die voor vandaag van toepassing zijn zal de hitteprotocol-kaart worden uitgereikt en zal er gewerkt worden volgens de daarop vastgestelde maatregelen.

Beoordelingen:

Voor het beoordelen wordt gebruik gemaakt van de 4-punten matrix. Meer daarover kunt u terugvinden op de website bij waarnemingslijsten.

- De beoordelingen zijn gebaseerd op het kwalificatiedossier (KD) en het examenreglement van de diverse functies.
- Een beginnend beroepsbeoefenaar bezit de kennis en vaardigheden van de functie die je vervult gedurende de vaardigheidstoets. Dit is dan ook de NORM.

Maar wees **sportief en eerlijk**..., er kunnen fouten gemaakt worden. Door u en door de waarnemers.

Echter we zijn allemaal met hetzelfde doel bezig: het leereffect en het niveau van brandweer Nederland steeds op peil te houden en te verbeteren door van elkaar te leren.

Mocht uw ploeginteresse hebben om het volgend seizoen een vaardigheidstoets baan willen organiseren. Neem dan contact op met de provinciaal coördinator van uw provincie via abwc@vru.nl



Wilt u zelf ook een vaardigheidstoets organiseren?

Wij zijn altijd op zoek naar locaties en organiserende korpsen!

**Neem contact op met de Provinciaal Coördinator ABWC
voor de mogelijkheden van abwc@vru.nl**

