



# **REGLEMENT 2025 BRANDWEER VAARDIGHEIDSTOETSEN**

**ALGEMEEN BRANDWEER WEDSTRIJD COMITÉ**

**VERSIE 1.1:**  
*Definitieve versie.*

[www.abwc.nl](http://www.abwc.nl)  
[secretariaat@abwc.nl](mailto:secretariaat@abwc.nl)

<b>ARTIKEL 1.</b>	<b>ALGEMEEN .....</b>	<b>1</b>
<b>ARTIKEL 2.</b>	<b>VAARDIGHEIDSTOETSEN.....</b>	<b>1</b>
<b>ARTIKEL 3.</b>	<b>ORGANISATIE VAN DE VAARDIGHEIDSTOETSEN .....</b>	<b>2</b>
<b>ARTIKEL 4.</b>	<b>VOORWAARDEN TOT DEELNAME .....</b>	<b>5</b>
<b>ARTIKEL 5.</b>	<b>AANSPRAKELIJKHEID .....</b>	<b>7</b>
<b>ARTIKEL 6.</b>	<b>AFWIJKINGEN .....</b>	<b>7</b>
<b>ARTIKEL 7.</b>	<b>DISKWALIFICATIE.....</b>	<b>8</b>
<b>ARTIKEL 8.</b>	<b>INSCHRIJVING .....</b>	<b>9</b>
<b>ARTIKEL 9.</b>	<b>WAARNEMEN EN BEOORDELEN .....</b>	<b>9</b>
<b>ARTIKEL 10.</b>	<b>ENSCENERING.....</b>	<b>13</b>
<b>ARTIKEL 11.</b>	<b>COMMUNICATIE EN NADERE BERICHTEN .....</b>	<b>15</b>
<b>ARTIKEL 12.</b>	<b>BEGIN EN EINDE VAARDIGHEIDSTOETS.....</b>	<b>15</b>
<b>ARTIKEL 13.</b>	<b>BIJZONDERHEDEN PER KLASSE .....</b>	<b>16</b>
<b>ARTIKEL 14.</b>	<b>PRIJZEN.....</b>	<b>17</b>
<b>ARTIKEL 15.</b>	<b>BEZWAARPROCEDURE.....</b>	<b>18</b>
<b>ARTIKEL 16.</b>	<b>ONVOORZIEN .....</b>	<b>19</b>
<b>ARTIKEL 17.</b>	<b>AANHAALTITEL EN INWERKINGTREDING .....</b>	<b>19</b>

## ARTIKEL 1. ALGEMEEN

### 1.1. Algemeen

De stichting Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité (ABWC) heeft als doel het stimuleren en organiseren van vaardigheidstoetsen in competitieverband voor de brandweer in Nederland. Ten behoeve van deze vaardigheidstoetsen is een reglement opgesteld.

### 1.2. Missie

Het ABWC vervult, in samenwerking met de veiligheidsregio's, een toonaangevende rol in Brandweer Nederland als het gaat om continu vakbekwaam blijven.

Het ABWC zorgt ervoor dat de vaardigheid en kwaliteit van brandweerpersoneel worden behouden en verbeterd. Dit doet het ABWC door het aanbieden van competentiegerichte vaardigheidstoetsen. Hiermee toetst het ABWC de kennis en vaardigheid, op competentieniveau, van de deelnemende brandweerfunctionarissen. Het ABWC geeft door middel van een gedetailleerde beoordeling feedback aan de deelnemende ploegen, zodat op basis hiervan de veiligheidsregio's hun oefenprogramma hierop kunnen afstemmen en de individuele prestaties kunnen worden verbeterd.

### 1.3. Visie

Het ABWC vindt dat de geoefendheid van de brandweerfunctionaris een kritische succesfactor is als het gaat om het functioneren van de afzonderlijke brandweerploegen. Deze geoefendheid wordt volgens het ABWC op peil gehouden door de voorbereiding op de vaardigheidstoetsen en verbeterd en getoetst door het afnemen van praktische vaardigheidstoetsen. Het is van belang om hierbij oog te hebben voor zowel het competitief element als de onderliggende sociale binding.

## ARTIKEL 2. VAARDIGHEIDSTOETSEN

### 2.1. Indeling in vaardigheidstoetsklassen

Voor de volgende vaardigheidstoetsen kan worden ingeschreven:

- *Klasse Brandbestrijding;*
- *Klasse 112;*
- *Hoofdklasse;*

## ARTIKEL 3. ORGANISATIE VAN DE VAARDIGHEIDSTOETSEN

### 3.1 Te onderscheiden vaardigheidstoetsen

Het ABWC kent een vaardigheidstoets-competitiesysteem. De te onderscheiden competitievolgorde is;

- **Provinciale vaardigheidstoetsen;**

Deze vaardigheidstoetsen worden georganiseerd per provincie. Een selectie van de deelnemers gaat naar de volgende ronde, de gewestelijke vaardigheidstoetsen.

- **Gewestelijke vaardigheidstoetsen;**

Dit zijn eveneens selectie vaardigheidstoetsen die georganiseerd worden in één of meerdere provincies. Een selectie van de deelnemers gaat naar de volgende ronde, de landelijke vaardigheidstoetsen.

- **Landelijke vaardigheidstoetsen;**

Dit zijn finale vaardigheidstoetsen die georganiseerd worden op landelijk niveau. De best beoordeelde ploeg mag zich landskampioen van de klasse noemen, waaraan men heeft deelgenomen.

### 3.2 Organisatie

De organisatie van vaardigheidstoetsen valt onder verantwoordelijkheid van het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité. Deze verantwoordelijkheid is gedelegeerd aan de provinciaal coördinator vaardigheidstoetsen of de assistent coördinator vaardigheidstoetsen van die provincie. Beide functionarissen zijn aangesteld door en in dienst van het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité.

### 3.3 Uitnodigingen

Uitnodigingen voor deelname aan vaardigheidstoetsen dienen uiterlijk twee weken voor de geplande datum aan de deelnemende ploegen verzonden te zijn. De uitnodigingen worden digitaal verstuurd, de door de ploegen aangereikte contactgegevens zijn hierin leidend. De uitnodigingen worden verstuurd, in naam van of door, de provinciaal coördinator vaardigheidstoetsen of diens assistent.

### 3.4 Programmaboekje

Bij de uitnodiging wordt tevens een programmaboekje (korte of uitgebreide versie) toegevoegd, dat wordt verstuurd naar de deelnemers, de waarnemers en het secretariaat van het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité. Het versturen van het programmaboekje gebeurt digitaal.

### 3.5 Planning

De planning van mogelijke data waarop vaardigheidstoetsen kunnen worden georganiseerd worden vooraf door het Algemeen Brandweer Wedstrijd Comité vastgesteld. De planning wordt gepubliceerd via [www.abwc.nl](http://www.abwc.nl).

### 3.6 Handleiding organiseren vaardigheidstoets

Voor het organiseren van een vaardigheidstoets is een handleiding beschikbaar. Deze handleiding is beschikbaar voor provinciaal coördinatoren vaardigheidstoetsen of diens assistent. De handleiding is te downloaden via [www.abwc.nl](http://www.abwc.nl).

### 3.7 Minimum en maximum aantal deelnemers

Zowel voor de provinciale als voor de gewestelijke vaardigheidstoetsen is voor elke klasse een minimum en een maximum aantal deelnemende ploegen per baan vastgesteld.

Het aantal ploegen bedraagt:

<u>Klasse:</u>	<u>Min.aantal:</u>	<u>Max. aantal:</u>
Klasse 112	7 ploegen	10 ploegen
Klasse Brandbestrijding	7 ploegen	10 ploegen
Hoofdklasse	5 ploegen	7 ploegen

### 3.8 Provinciale vaardigheidstoetsen

Provinciale vaardigheidstoetsen worden georganiseerd in de maanden maart, april en mei. Indien in een provincie, in een vaardigheidstoetsklasse, minder dan het minimum aantal ploegen heeft ingeschreven kan worden besloten dat zij ondergebracht worden bij de overige provincies. Ploegen die zijn ingeschreven kunnen niet deelnemen aan een vaardigheidstoets die in de eigen gemeente wordt georganiseerd. Deze ploegen zullen worden ingedeeld bij een vaardigheidstoets in een andere provincie of in een andere gemeente in dezelfde provincie.

### 3.9 Overgang van Provinciaal naar Gewestelijk

Het aantal ploegen dat zich via de provinciale vaardigheidstoetsen kan plaatsen voor de gewestelijke vaardigheidstoetsen wordt vooraf bepaald. Hiervoor gelden de volgende uitgangspunten:

- *Klasse 112 en Klasse Brandbestrijding:*
  - bij deelname van 7 en 8 ploegen* -> 1 naar gewestelijke vaardigheidstoetsen
  - bij deelname van 9 ploegen* -> 2 naar gewestelijke vaardigheidstoetsen
  - bij deelname van 10 ploegen* -> 3 naar gewestelijke vaardigheidstoetsen

De indeling voor gewestelijke vaardigheidstoetsen wordt verdeeld conform het jaarlijkse schema "Wie, Waar, Wanneer" dat gepubliceerd wordt via [www.abwc.nl](http://www.abwc.nl).

Een ploeg gaat niet over van een provinciale naar een gewestelijke vaardigheidstoets als deze is gediskwalificeerd overeenkomstig artikel 7.1 of reglementair is teruggeplaatst overeenkomstig artikel 9.7.

### **3.10 Gewestelijke vaardigheidstoetsen:**

---

Gewestelijke vaardigheidstoetsen worden georganiseerd in de maanden mei en juni en zullen afhankelijk van het aantal deelnemers in de klasse bestaan uit een 1<sup>e</sup> en (indien nodig) een 2<sup>e</sup> gewestelijke ronde. Wanneer een brandweerpost of een bedrijf met een ploeg is geplaatst voor deelname aan een gewestelijke vaardigheidstoets, die in de eigen gemeente of het eigen bedrijf wordt georganiseerd, dan is deelname niet toegestaan.

Deze ploeg wordt dan ingedeeld bij een gewestelijke vaardigheidstoets in een andere provincie of bij een andere gewestelijke vaardigheidstoets in dezelfde provincie.

### **3.11 Overgang van gewestelijk naar landelijk**

---

Het aantal ploegen dat zich plaatst voor deelname aan de landelijke vaardigheidstoetsen staat vermeld in het jaarlijkse schema “Wie, Waar, Wanneer” dat wordt gepubliceerd via [www.abwc.nl](http://www.abwc.nl). Wanneer een gemeente of een bedrijf met een ploeg zich heeft geplaatst voor deelname aan een landelijke vaardigheidstoets, die in de eigen gemeente of het eigen bedrijf wordt georganiseerd, dan is deelname aan die vaardigheidstoets niet toegestaan.

Deze ploeg verzekert zich automatisch van deelname aan de landelijke vaardigheidstoets van bedoelde klasse in het daarop volgende jaar. Het aantal deelnemende ploegen aan de Landelijke vaardigheidstoetsen is beperkt tot een maximum van:

<i>Klasse 112</i>	=	<i>10 ploegen</i>
<i>Klasse Brandbestrijding</i>	=	<i>10 ploegen</i>
<i>Hoofdklasse</i>	=	<i>6 ploegen</i>

Een ploeg gaat niet over van een gewestelijke naar een landelijke vaardigheidstoets als deze is gediskwalificeerd overeenkomstig artikel 7.1. of reglementair is teruggeplaatst overeenkomstig artikel 7.2. en 7.3.

### **3.12 Landelijke vaardigheidstoetsen:**

---

De landelijke vaardigheidstoetsen worden door de provinciaal coördinator vaardigheidstoetsen, of diens assistent, van de betreffende provincie georganiseerd in samenspraak met de District coördinator van het ABWC.

De landelijke vaardigheidstoetsen worden gehouden in de maanden september en oktober.

## **ARTIKEL 4. VOORWAARDEN TOT DEELNAME**

### **4.1 Aantal inschrijvingen**

Een brandweerkorps kan vanuit het ABWC met een onbeperkt aantal ploegen aan de vaardigheidstoetsen deelnemen. De verantwoording voor het aantal dezelfde ploegen en inschrijving ligt bij de desbetreffende veiligheidsregio of het brandweerkorps.

### **4.2 Bepaling deelname**

De leden van een ploeg die deelnemen aan een vaardigheidstoets mogen geen deel uitmaken van een andere ploeg die op dezelfde baan op dezelfde dag aan de vaardigheidstoets deelneemt. Bestuursleden van het ABWC zijn uitgesloten van deelname aan vaardigheidstoetsen. Provinciaal coördinatoren kunnen deelnemen na goedkeuring van het bestuur.

Een geplaatste ploeg voor een volgende ronde kan zich niet laten vervangen door een andere ploeg/post of korps. Uitgangspunt is dat het team dat de provinciale ronde speelt ook het team is dat de volgende rondes speelt.

Deelnemers aan de Vaardigheidstoetsen voldoende aan de gestelde diploma eisen of bevinden zich in fase 2 van de opleiding (in opleiding maar bekwaam; proberen en leren). De aanmelder is en blijft verantwoordelijk dat de ingeschreven deelnemers aan het gestelde opleidingsniveau voldoen.

### **4.3 Lichamelijke conditie**

Deelnemers dienen medisch te zijn goedgekeurd voor het uitvoeren van repressieve brandweerdienst. Verantwoording hiervan ligt bij de desbetreffende veiligheidsregio of het brandweerkorps.

### **4.4 Gebruik materieel/materialen**

Het voertuig dat door de deelnemende ploeg gebruikt wordt, dient bij voorkeur conform het meest actueel vastgestelde standaardbestek van het Ministerie van V&J bepak te zijn. Deelnemen met afwijkende bepakkings is in beginsel wel mogelijk, maar dient bij deelname aan Gewestelijke toetsen te worden gemeld bij de Provinciaal Coördinator. Deze stemt af met de Provinciaal Coördinator waar wordt deelgenomen.

### **4.5 Veilig, efficiënt en effectief**

Het gebruik van materieel, materialen en het toepassen van verschillende werkmethoden zal beoordeeld worden aan de hand van de drie criteria Veilig, Efficiënt en Effectief; dat betekent dat meerdere oplossingen en werkmethoden mogelijk zijn.

### **4.6 Kleding**

Elke deelnemende ploeg is verplicht beschermende kleding te dragen die voldoet aan de daarvoor vastgestelde NEN-normering.

#### **4.7 Uitrusting**

---

De gehele deelnemende ploeg moet beschikken over de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen, conform wet- en regelgeving. Deelnemers moeten voorzien zijn van duidelijke en leesbare nummers behorende bij hun taak. De ademluchtcilinder dient voorzien te zijn van een nummer.

#### **4.8 Ploegindeling**

---

De indeling van de ploegleden wordt door de bevelvoerder vooraf bepaald. De verplichte herkenbare nummering van alle ploegleden staat beschreven in artikel 4.7.

Nadat de ploeg ter plaatse is op het incident kan op basis van de bevindingen ter plaatse, door de bevelvoerder, worden gekozen een andere inzet tactiek te hanteren. Dit kan alleen gemotiveerd, de motivatie hiervoor dient bekend te zijn bij de waarnemers. Verder moet deze uiteraard voldoen aan het gestelde in artikel 4.5. (veilig, effectief en efficiënt).

Hiermee is structurele loting vooraf komen te vervallen.

#### **4.9 Aantal personen per ploeg**

---

Per klasse bestaat de deelnemende ploeg uit:

<i>Klasse 112</i>	<i>= 6 personen</i>
<i>Klasse Brandbestrijding</i>	<i>= 6 personen</i>
<i>Hoofdklasse</i>	<i>= 7 personen</i>

De nummering van de deelnemers is als volgt:

<i>Klasse 112</i>	<i>: B, Ch, 1-2 en 3-4</i>
<i>Klasse Brandbestrijding</i>	<i>: B, Ch, 1-2 en 3-4</i>
<i>Hoofdklasse</i>	<i>: OvD, B, Ch, 1-2 en 3-4</i>



## ARTIKEL 5. AANSPRAKELIJKHEID

### 5.1 Aansprakelijkheid

Het ABWC wijst er nadrukkelijk op, dat het geen enkele aansprakelijkheid aanvaart / erkent voor geleden schade, ontstaan door deelname aan een vaardigheidstoets. Schade die tijdens een vaardigheidstoets door de spelende ploeg wordt veroorzaakt zal door het organiserende korps op die ploeg worden verhaald.

### 5.2 Verzekering

De deelnemers zijn bij deelname aan vaardigheidstoetsen verzekerd conform de regelingen van de veiligheidsregio of het korps waar zij lid zijn.

Het ABWC is verzekerd voor geleden schade aan het object van de vaardigheidstoets waarbij de veroorzaker onbekend is.

Het ABWC heeft een ongevallenverzekering voor bestuursleden, (assistent)coördinatoren vaardigheidstoetsen, teamleiders en waarnemers. Rolspelers, regisseurs, veiligheidsfunctionarissen enz. vallen onder de verzekering van de veiligheidsregio, of het plaatselijke korps.

### 5.3 Onvoorzien

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de District coördinator vaardigheidstoetsen van het ABWC.

## ARTIKEL 6. AFWIJKINGEN

### 6.1 Recht tot wijzigen

Het ABWC behoudt zich het recht voor om, indien nodig, wijzigingen aan te brengen. Deze worden kenbaar gemaakt in de algemene mededelingen en bepalingen in het programmaboekje van de betrokken vaardigheidstoets. Jaarlijks kunnen er aanvullingen op dit reglement worden gedaan. Deze aanvullingen vindt u terug op de website [www.abwc.nl](http://www.abwc.nl).

## ARTIKEL 7. DISKWALIFICATIE

### 7.1 Uitsluiting van rangschikking

Indien tijdens een vaardigheidstoets bij de provinciaal (assistent) coördinator vaardigheidstoetsen het vermoeden bestaat van oneerlijk verkregen (voor)informatie, zal diskwalificatie van de desbetreffende ploeg plaatsvinden. De provinciaal (assistent) coördinator vaardigheidstoetsen zal hierover vooraf overleg plegen met de beoordelingsteam en de District coördinator vaardigheidstoetsen. De betreffende provinciaal (assistent) coördinator vaardigheidstoetsen stelt hierna zo spoedig mogelijk de korpsleiding van de betrokken ploeg op de hoogte van de genomen maatregel.

### 7.2 Incident niet meester en/of slachtoffer(s) niet gered

Deelnemende ploegen die niet alle slachtoffers redden en/of het incident niet meester worden zullen altijd eindigen onder de deelnemende ploegen die dit wel realiseren. In geval dat alle deelnemende ploegen dit overkomt wordt alsnog een rangschikking gemaakt op basis van de overgebleven behaalde resultaten.

Ploegen die reglementair (bijv. diskwalificatie) teruggezet zijn kunnen geen aanspraak maken op een overgang naar de volgende speelronde, ook niet als alle ploegen reglementair teruggezet zijn.



De provinciaal (assistent) coördinator vaardigheidstoetsen beslist of een helm gedragen moet worden. Indien noodzakelijk worden deze helmen ter beschikking gesteld.

### 9.3 Waarnemers

Waarnemers zijn in actieve dienst<sup>1</sup>, zijn minimaal aangesteld als Manschap (of waar nodig voor de functie van bevelvoerder, chauffeur/voertuigbediener of (hoofd)Officier van Dienst) en zijn in staat om competenties te kunnen waarnemen en beoordelen. Waarnemers dienen medisch goedgekeurd te zijn. Waarnemers die de administratie verzorgen hoeven niet in actieve dienst te zijn.

Het werven en selecteren van waarnemers is een verantwoordelijkheid van de provinciaal coördinator vaardigheidstoetsen. Het informeren en bijscholen van waarnemers is eveneens een verantwoordelijkheid van de provinciaal coördinator vaardigheidstoetsen. Het bestuur zal, waar nodig, de provinciaal coördinator vaardigheidstoetsen voorzien van informatie en tools.

De teamleiders van de waarnemers zijn verantwoordelijk voor de waarneming en beoordeling van de desbetreffende vaardigheidstoets. Zij zijn in staat om waarnemers te motiveren, te corrigeren en te inspireren. Het aanstellen van teamleiders is een verantwoordelijkheid van de provinciaal (assistent) coördinator vaardigheidstoetsen.

### 9.4 Waarneming

De benodigde waarnemers worden uiterlijk twee weken voor de vaardigheidstoets door de desbetreffende provinciaal (assistent) coördinator vaardigheidstoetsen uitgenodigd. Voor provinciale vaardigheidstoetsen wordt het waarnemingsteam, bij voorkeur, samengesteld met waarnemers uit die provincie. De provinciaal (assistent) coördinator vaardigheidstoetsen stelt zelf hiervoor het waarnemingsteam samen.

Bij de gewestelijke vaardigheidstoetsen wordt vooraf een verdeling gemaakt, deze staat vermeld in het jaarlijkse digitale boekje "Wie, Waar, Wanneer", dat te raadplegen is via [www.abwc.nl](http://www.abwc.nl).

Ook voor de landelijke vaardigheidstoetsen wordt vooraf een verdeling gemaakt. De provinciaal coördinator vaardigheidstoetsen krijgt hiervan bericht, deze is verantwoordelijk voor het leveren van de benodigde waarnemers.

### 9.5 Wijze van beoordelen

De provinciaal (assistent) coördinator vaardigheidstoetsen<sup>2</sup> bespreekt de wijze van beoordelen voorafgaande aan elke vaardigheidstoets met de waarnemers. De provinciaal (assistent) coördinator vaardigheidstoetsen is eindverantwoordelijke voor de totale beoordeling. De teamleider van het waarnemingsteam is verantwoordelijk voor de uitvoering hiervan.

---

<sup>1</sup> Waarnemers zijn inzetbaar tot maximaal drie jaar uit de actieve dienst

<sup>2</sup> Dit kan ook de teamleider zijn.

## 9.6 Bonuspunten voor reddingswerkzaamheden:

Bij het uitvoeren van reddingswerkzaamheden zullen voor de benodigde tijd, om het (de) slachtoffer(s) in veiligheid te brengen, bonuspunten worden toegekend. Het aantal toe te kennen bonuspunten (afhankelijk van de tijd) wordt verstrekt volgens de hierna volgende tabel.

<i>Tijd van</i>	<i>Tijd tot</i>	<i>Punten</i>		<i>Tijd van</i>	<i>Tijd tot</i>	<i>Punten</i>		<i>Tijd van</i>	<i>Tijd tot</i>	<i>Punten</i>
<b>0,00</b>	1,00	120		<b>20,01</b>	21,00	80		<b>40,01</b>	41,00	40
<b>1,01</b>	2,00	118		<b>21,01</b>	22,00	78		<b>41,01</b>	42,00	38
<b>2,01</b>	3,00	116		<b>22,01</b>	23,00	76		<b>42,01</b>	43,00	36
<b>3,01</b>	4,00	114		<b>23,01</b>	24,00	74		<b>43,01</b>	44,00	34
<b>4,01</b>	5,00	112		<b>24,01</b>	25,00	72		<b>44,01</b>	45,00	32
<b>5,01</b>	6,00	110		<b>25,01</b>	26,00	70		<b>45,01</b>	46,00	30
<b>6,01</b>	7,00	108		<b>26,01</b>	27,00	68		<b>46,01</b>	47,00	28
<b>7,01</b>	8,00	106		<b>27,01</b>	28,00	66		<b>47,01</b>	48,00	26
<b>8,01</b>	9,00	104		<b>28,01</b>	29,00	64		<b>48,01</b>	49,00	24
<b>9,01</b>	10,00	102		<b>29,01</b>	30,00	62		<b>49,01</b>	50,00	22
<b>10,01</b>	11,00	100		<b>30,01</b>	31,00	60		<b>50,01</b>	51,00	20
<b>11,01</b>	12,00	98		<b>31,01</b>	32,00	58		<b>51,01</b>	52,00	18
<b>12,01</b>	13,00	96		<b>32,01</b>	33,00	56		<b>52,01</b>	53,00	16
<b>13,01</b>	14,00	94		<b>33,01</b>	34,00	54		<b>53,01</b>	54,00	14
<b>14,01</b>	15,00	92		<b>34,01</b>	35,00	52		<b>54,01</b>	55,00	12
<b>15,01</b>	16,00	90		<b>35,01</b>	36,00	50		<b>55,01</b>	56,00	10
<b>16,01</b>	17,00	88		<b>36,01</b>	37,00	48		<b>56,01</b>	57,00	8
<b>17,01</b>	18,00	86		<b>37,01</b>	38,00	46		<b>57,01</b>	58,00	6
<b>18,01</b>	19,00	84		<b>38,01</b>	39,00	44		<b>58,01</b>	59,00	4
<b>19,01</b>	20,00	82		<b>39,01</b>	40,00	42		<b>59,01</b>	60,00	2

## 9.7 Redtijd

De redtijd gaat in bij de start van de deelnemende ploeg en eindigt op een vooraf afgesproken punt, zoals bijvoorbeeld bij overdracht aan de hulpverlenende instantie. Wanneer niet alle slachtoffers zijn gered, zal de ploeg reglementair worden teruggezet overeenkomstig artikel 7.2.

### 9.8 Bonuspunten over het Technisch Totaal:

Op het Technisch Totaal wordt een maximale bonificatie toegekend van 20%.

Behaald TT			Punten	Behaald TT			Punten
500	t/m	525	105	1026	t/m	1050	210
526	t/m	550	110	1051	t/m	1075	215
551	t/m	575	115	1076	t/m	1100	220
576	t/m	600	120	1101	t/m	1125	225
601	t/m	625	125	1126	t/m	1150	230
626	t/m	650	130	1151	t/m	1175	235
651	t/m	675	135	1176	t/m	1200	240
676	t/m	700	140	1201	t/m	1225	245
701	t/m	725	145	1226	t/m	1250	250
726	t/m	750	150	1251	t/m	1275	255
751	t/m	775	155	1276	t/m	1300	260
776	t/m	800	160	1301	t/m	1325	265
801	t/m	825	165	1326	t/m	1350	270
826	t/m	850	170	1351	t/m	1375	275
851	t/m	875	175	1376	t/m	1400	280
876	t/m	900	180	1401	t/m	1425	285
901	t/m	925	185	1426	t/m	1450	290
926	t/m	950	190	1451	t/m	1475	295
951	t/m	975	195	1476	t/m	1500	300
976	t/m	1000	200	1501	t/m	1525	305
1001	t/m	1025	205	1526	t/m	1550	310

De beschikbare werktijd wordt aan de deelnemende ploegen meegedeeld, tijdens de instructie voorafgaand aan de vaardigheidstoets. De werktijd is afhankelijk van het scenario en het aantal deelnemende ploegen.

### 9.9 Onveilige redding

Onder een onveilige redding wordt het volgende verstaan: Een poging tot en/of daadwerkelijke uitvoering van een redding waarbij, naar redelijkheid te hanteren en te verwachten veiligheidsnormen (zowel voor redders als voor slachtoffers), worden genegeerd of overschreden. De beoordeling en motivering hiervan worden in het beoordelingsrapport vermeld.

### 9.10 Eindrangschikking met gelijk aantal punten

Wanneer ploegen in de eindrangschikking met een gelijk aantal punten eindigen, dan is het hoogste aantal punten behaald bij Technisch Totaal beslissend voor een hogere rangschikking. Mocht ook dat aantal gelijk zijn, dan is het hoogste aantal punten behaald voor de redding bepalend. Mocht ook dat gelijk zijn dan is de werktijd bepalend.

### 9.11 Invulling beoordelingsstaten

Elk ploeglid krijgt direct na de vaardigheidstoets een mondelinge feedback van zijn of haar waarnemer. Verder wordt er door de waarnemer voor elk ploeglid een beoordelingsstaat ingevuld. Dit kan de papierversie zijn maar ook is digitaal invullen een mogelijkheid.

Een, op de beoordelingsstaat gegeven, K.O. en/of Onvoldoende dient door de waarnemer gemotiveerd te worden. Bij de, door de coördinator vaardigheidstoetsen gegeven toelichting op het (de) object(en) en de opdracht, zullen ook de tactische inzet en de beoordeling daarvan worden meegenomen. De ploegen ontvangen afschriften van de volledig ingevulde beoordelingsstaten en recapitulatiestatens bij de prijsuitreiking. De beoordelingsstaten zijn uitgewerkt per functionaris. Voor elke functionaris zijn ook de tips en tops beschreven die voor hem specifiek van toepassing zijn. Deze kunnen meegenomen worden in de persoonlijke ontwikkeling van de betrokken functionaris. De vaardigheid is gekoppeld aan de oefenkaarten die voor de vaardigheidstoets van toepassing waren en kunnen worden opgenomen in het oefenpaspoort van de betrokken functionaris. Iedere ploeg ontvangt ook een algemeen overzicht met de totaal score's van de vaardigheidstoets.

## ARTIKEL 10. ENSCENERING

### 10.1 Doel

De encenering moet zodanig zijn uitgevoerd, dat deelnemers zien wat er bedoeld wordt. Er is een richtlijn voor het enceneren van vaardigheidstoetsen beschikbaar. Deze richtlijn gaat alleen in op het onderdeel brand. Voor overige encenering is dit reglement geldig.

### 10.2 Algemeen

De encenering van provinciaal, naar gewestelijke en landelijke vaardigheidstoetsen dient te worden opgebouwd. Er dient opbouw te zijn in de moeilijkheidsgraad van de scenario's. Concrete richtlijnen hiervoor zijn er niet, de provinciaal coördinator vaardigheidstoetsen, of diens assistent, zijn verantwoordelijk om hiervan een realistische inschatting te maken.

### 10.3 *Ensceneringsmiddelen*

---

Alle ensceneringsmiddelen zijn toegestaan. Met de enscenering wordt beoogd om te laten zien wat er wordt bedoeld.

Scenario's dienen zo te worden uitgezet dat meerdere oplossingen mogelijk zijn.

Bij binnenbrand wordt gebruik gemaakt van 'rook' door middel van rookgeneratoren. De rookontwikkeling dient voor alle deelnemers zoveel mogelijk hetzelfde te zijn.

Een ruimte of iets dergelijks dat niet meedoet in het scenario dient duidelijk te worden aangegeven.

Het toepassen hiervan dient zoveel mogelijk te worden voorkomen.

Het ensceneringsmateriaal van de organiserende korpsen kan worden gebruikt. In geval van schade, aantoonbaar naar aanleiding van het organiseren van een vaardigheidstoets, zal het ABWC de kosten hiervan vergoeden.

Een vuurhaard wordt zo realistisch mogelijk aangegeven met licht- en geluidseffecten.

### 10.4 *Slachtoffers, eerste hulp en redding*

---

Het verdient aanbeveling om, zoveel als mogelijk, gebruik te maken van LOTUS-slachtoffers of vergelijkbaar. Ook hier geldt, het moet duidelijk zijn wat er wordt bedoeld.

De kleding van de slachtoffers moet aan de "functie" zijn aangepast.

De behandeling van de slachtoffers wordt beoordeeld aan de hand van de geldende lesstof. Waarbij wordt gesteld dat het veiligstellen van slachtoffer(s) een primaire taak voor de brandweer is. Ook hoort hierbij het Levensreddend Handelen volgens het Landelijk Protocol Levensreddend Handelen Brandweer.

### 10.6 *Waterwinning*

---

Als waterwinning kunnen alle mogelijke realistische waterwinplaatsen dienen. Algemeen geldend is dat de keuze van opbouw voor waterwinning gekoppeld is aan de keuze voor de tactiek bij de bestrijding van een brand in een gebouw (kwadrantenmodel). Algemeen geldend is:

- Keuze voor offensieve binnenaanval > opbouw waterwinning situatie- afhankelijk, bevelvoerder motiveert
- Keuze voor defensieve binnenaanval > opbouw waterwinning situatie- afhankelijk, bevelvoerder motiveert
- Keuze voor offensieve buitenaanval > waterwinning opbouwen
- Keuze voor defensieve buitenaanval > waterwinning opbouwen

Let op:

- Keuze voor een kwadrant kan tijdens de inzet wisselen!



## ARTIKEL 11. COMMUNICATIE EN NADERE BERICHTEN

### 11.1 Communicatie via portofoons en/of mobilofoons

Gespreksgroepen dienen vooraf te worden vastgesteld. Afhankelijk van regionale afspraken dient een aantal gespreksgroepen te worden gereserveerd.

Indien ploegen deelnemen uit een andere provincie dient hiervoor een aparte portofoon beschikbaar te zijn. Dit i.v.m. het ontbreken van de juiste gespreksgroepen.

Algemeen:

#### **Bevelvoerder:**

1 portofoon -> TMO contact AC/VC

1 portofoon -> DMO voor onderling contact met manschappen

#### **Manschappen**

leder 1 portofoon -> DMO

Er kan en mag niet gewerkt worden met statusplotting.

## ARTIKEL 12. BEGIN EN EINDE VAARDIGHEIDSTOETS

### 12.1 Begin van de vaardigheidstoets

De maximale speeltijd wordt vooraf vastgesteld en aan de deelnemende ploegen tijdens de instructies voorafgaand aan de vaardigheidstoets kenbaar gemaakt.

De coördinator vaardigheidstoetsen en de leider beoordelingsteam bepalen vooraf een punt waarop de speeltijd begint.

### 12.2 Einde van de vaardigheidstoets

De bevelvoerder bepaalt, mits hij binnen de gestelde tijdlimiet blijft, (zelf) het tijdstip, waarop met opruimen en inpakken kan worden begonnen.

De waarnemer van de bevelvoerder geeft **tien minuten voordat de maximale speeltijd is bereikt** aan de bevelvoerder van de spelende ploeg de mededeling: **“U heeft nog 10 minuten werktijd”**.

De bedoelde waarnemer geeft **vijf minuten voordat de maximale speeltijd is bereikt** de bevelvoerder de mededeling: **“U dient nu te gaan inpakken”**. Er moet direct met inpakken worden begonnen. Andere werkzaamheden dienen direct te worden gestaakt.

De (vervolg)werkzaamheden, met betrekking tot het opruimen, blijven wel beoordeeld worden.

## **ARTIKEL 13. BIJZONDERHEDEN PER KLASSE**

### **13.1 Klasse 112**

In deze klasse zijn alle vormen van incidentbestrijding mogelijk.

De inzet in klasse 112 dient te gebeuren door de bezetting van de deelnemende ploeg met middelen uit het voertuig (conform standaardbestek). Er kan, waar nodig, samengewerkt moeten worden met een HV, OvD, HW, AGS, politie, ambulance en overige specialistische of ondersteunende diensten.

Ook de inzet van een eenheid met een variabele voertuigbezetting (bijvoorbeeld een snel interventievoertuig van twee personen of een TS met vier personen) kan voorkomen. Deze worden door het organiserende korps beschikbaar gesteld. De bevelvoerder van de deelnemende ploeg bepaalt of en hoe de specialistische of ondersteunende diensten worden ingezet, conform de praktijk.

### **13.2 Hoofdklasse**

In de hoofdklasse is het aantal mogelijkheden van inzet onbeperkt, de scenario's dienen wel realistisch te zijn. Indien er sprake is van twee of meer objecten hoeven deze niet bij elkaar te liggen. Naast brandbestrijdingswerkzaamheden kunnen daardoor ook handelingen verricht moeten worden uit het andere takenpakket van de brandweer, zoals technische hulpverlening, reddingswerk en het meten bij ongevallen met gevaarlijke stoffen. De werkzaamheden worden verricht onder de operationele leiding van de brandweer.

De daadwerkelijke inzet van andere diensten, disciplines of personen behoort eveneens tot de mogelijkheden. Hierbij wordt gedacht aan de inzet en ondersteuning van meerdere bluseenheden, bijzondere voertuigen, politie, ambulance, nutsbedrijven of overige specialisten. Ook de inzet van een eenheid met een variabele voertuigbezetting (bijvoorbeeld een snel interventievoertuig van twee personen of een TS met vier personen) kan voorkomen. Deze worden door het organiserende korps beschikbaar gesteld. De bevelvoerder dan wel de OvD van de deelnemende ploeg bepaalt of en hoe de specialistische of ondersteunende diensten worden ingezet, conform de praktijk. De deelnemende ploeg hoeft niet als eerste te worden ingezet.

### **13.3 Klasse Brandbestrijding**

In deze klasse worden vaardigheidstoetsen uitgezet in objecten met één of meerdere bouwlagen. Dit kunnen zijn woonhuizen, werkplaatsen, fabrieken, enz. Ook kunnen andere objecten zoals voertuigen, voertuigen, tankwagens, enz. worden gebruikt. De bluswerkzaamheden kunnen worden uitgebreid met reddings-, lichte hulpverlenings- en/of bergingswerkzaamheden.

De mogelijkheid bestaat dat een Redvoertuig moet worden ingezet. Ook de inzet van een eenheid met een variabele voertuigbezetting (bijvoorbeeld een snel interventievoertuig van twee personen of een TS met vier personen) kan voorkomen. Deze wordt door het organiserende korps beschikbaar gesteld. De bevelvoerder van de deelnemende ploeg bepaalt of en hoe deze wordt ingezet, conform de praktijk.

De implementatie van de Basisprincipes Brandbestrijding (BPB) in de vaardigheidstoetsen wordt een feit. Veiligheidsregio's zijn bezig met de implementatie van de BPB. Dit gebeurt op regionaal niveau in een eigen tempo. Daardoor is de ene regio verder dan de andere. Het is de uitdaging van het ABWC om al deze niveaus van kennis en ervaring bij elkaar te laten komen in de vaardigheidstoetsen.

*Train as you fight* dat is het uitgangspunt voor deelnemende teams. Doe de inzet zoals deze in de praktijk ook gebeuren, met de middelen die uit de eigen veiligheidsregio daarvoor ter beschikking zijn gesteld.

## **ARTIKEL 14. PRIJZEN**

### **14.1 Provinciale vaardigheidstoetsen**

Bij deze vaardigheidstoetsen wordt één eerste, één tweede en één derde prijs beschikbaar gesteld. Het aantal ploegen dat verder gaat naar de volgende ronde staat vermeld in het jaarlijkse boekje "Wie, Waar, Wanneer" van dat jaar.

### **14.2 Gewestelijke vaardigheidstoetsen**

Bij deze vaardigheidstoetsen wordt één eerste, één tweede en één derde prijs beschikbaar gesteld. Het aantal ploegen dat verder gaat naar de volgende ronde staat vermeld in het jaarlijkse boekje "Wie, Waar, Wanneer" van dat jaar.

### **14.3 Landelijke vaardigheidstoetsen**

Bij de landelijke vaardigheidstoetsen worden per vaardigheidstoetsklasse één eerste, één tweede en één derde prijs beschikbaar gesteld.

## ARTIKEL 15. BEZWAARPROCEDURE

### 15.1 Bezwaarprocedure

- Indien een deelnemende ploeg een bezwaar heeft dan kunnen zij dit via het format op de site (www.abwc.nl) indienen.
- De districtscoördinator van het district waar het bezwaar zich heeft voorgedaan neemt de klacht in ontvangst.
- De districtscoördinator neemt telefonisch contact op met de betreffende ploeg om mee te delen dat het bezwaar is ontvangen (binnen een week na binnenkomst van het bezwaar). Ook informeert hij de betreffende provinciaal coördinator (PVC) over het ontvangen bezwaar.
- De districtscoördinator voert hoor- en wederhoor uit (binnen één week na binnenkomst van het bezwaar) en bespreekt de eventuele consequenties met het wedstrijdsecretariaat.
- De districtscoördinator koppelt de conclusie schriftelijk terug richting de betreffende ploeg (binnen twee weken na binnenkomst van het bezwaar). Deze terugkoppeling wordt gearhiveerd door de secretariële ondersteuning.
- De districtscoördinator stelt de overige bestuursleden alsmede de provinciaal coördinator op de hoogte van het genomen besluit (binnen vier weken na binnenkomst van het bezwaar).

Indien een bezwaar een snellere afhandeltijd vraagt (bijvoorbeeld vanwege plaatsing voor een volgende ronde) dan kan het proces sneller worden afgewerkt. Ook indien een bezwaar geen hoor- en wederhoor behoeft (bijvoorbeeld indien een bezwaar overduidelijk is) dan kan de afhandeltijd worden verkort.

Bij afwezigheid van de districtscoördinator wordt de zaak overgenomen door een andere districtscoördinator.

Hieronder is een schematische weergave van de bezwaarprocedure weergeven.



## **ARTIKEL 16. ONVOORZIEN**

### **16.1 Onvoorzien**

Daar waar dit reglement gedurende een vaardigheidstoets niet in voorziet, beslist de District coördinator vaardigheidstoetsen. Van dergelijke besluiten wordt het bestuur van het ABWC schriftelijk en gemotiveerd op de hoogte gebracht.

## **ARTIKEL 17. AANHAALTITEL EN INWERKINGTREDING**

*Dit reglement kan aangehaald worden als:*

**REGLEMENT BRANDWEER VAARDIGHEIDSTOETSEN ABWC VERSIE 2.0.**

***Dit reglement treedt in werking op 2 februari 2024.***